

СВЕТЛИ КОЛЕДНИ ПРАЗНИЦИ И УСПЕШНА 2022 ГОДИНА!

НКИЗ и Военна академия "Г. С. Раковски" подписаха меморандум за сътрудничество



Д-р Антоанета Барес, изпълнителен директор на „Национална компания индустриални зони“ ЕАД, и генерал-майор д-р Грудни Ангелов, началник на Военна академия "Г. С. Раковски", подписаха меморандум за сътрудничество. Двете институции се договориха да работят взаимно с цел подпомогне процеса на професионално изграждане на кадри, които учат в Академията в специалности, свързани с индустрията.

Подписаният документ ще подпомогне развитието на сътрудничеството в широк спектър от съвместни дейности и инициативи в области от взаимен интерес чрез двустранен обмен на информация. „Ще обединим усилията си като партньори за да могат вашите студенти да придобият практически умения и знания в реална бизнес среда, такава, каквато съществува в нашите индустриални зони“, каза д-р

Антоанета Барес. „Пожелаваме си успешна работа след подписване на този меморандум. Ще работим в посока да развием потенциала на двете институции в областта на образованието и квалификацията на кадрите“, сподели генерал-майор д-р Грудни Ангелов.

Подписването на документа е в рамките на инициативата на НКИЗ FastTrackingSuccess, която допринася за изграждането на висококвалифицирани кадри. Тя дава възможност на младите специалисти да работят в условията на високи стандарти, каквито поддържат българските и чуждестранни инвеститори, развиващи проектите си в индустриалните паркове на компанията.



НКИЗ участва в информационния ден на Европейската комисия

На 9 декември представител на НКИЗ ЕАД взе участие в информационния ден на Европейската комисия, по време на който беше направено представяне на новия Инструмент за междурегионални инвестиции в иновации - Interregional Innovation Investment Instrument в рамките на Европейския фонд за регионално развитие. Той е насочен към инвестиции за ускоряване навлизането на високи технологии. Инструментът на Европейския фонд ще обхване периода 2021 – 2027 г. и по него ще бъдат предоставени 570 млн. евро в подкрепа на междурегионални иновационни проекти в общи приоритетни области за „умна“ специализация. Целта е да бъдат подкрепени партньорствата между изследователи, предприятия, гражданското общество и публичните администрации, за да се определят и прецизират общите сфери за инвестиции.

Европейската комисия в края на ноември вече е обявила първите покани за представяне на проекти по Инструмента за

междурегионални инвестиции в иновации на стойност 145 млн. евро за периода 2021 и 2022 г. Кандидатите могат да подават проекти по две направления. Направление 1 е за финансова и консултантска подкрепа за инвестиции в междурегионални иновационни проекти. То е приоритетно насочено към малки и средни предприятия и стартиращи фирми, които често нямат ресурси за тестване на своите идеи, концепции и иновации. Направление 2 е за финансова и консултантска подкрепа за развитието на по-слабо развитите региони. То ще е насочено към нововъзникващи се партньорства, като ще им помага да ускорят навлизането си на пазара, както и да разработят портфолиото си от инвестиционни проекти.

Чрез Инструмента за междурегионални инвестиции в иновации се насърчава по-силното междурегионално сътрудничество в областта на инвестициите в иновации, стана ясно още по време на информационния ден на Европейската комисия.

Корнелия Нинова: До дни ще обявим компенсаторни механизми за бизнеса заради енергийната криза

До дни ще обявим компенсаторни механизми за бизнеса заради енергийната криза. Това заяви на брифинг след среща с работодатели вицепремиерът и министър на икономиката и индустрията Корнелия Нинова. Ето какво каза още тя:

Имахме среща с работодателските организации, които осигуряват над 82% от наетите работни места в България, 86% от брутната добавена стойност и над 50% от износа на България – това е гръбнакът на българската икономика. В работодателските организации има и едър бизнес, но има и малки, микро и средни предприятия. Т.е. това е най-съществената част от икономиката.

Даваме си сметка, че за да има възможност и средства за правене на всички останали политики, е необходима работеща икономика, която да осигурява средствата за тези политики. Затова те са изключително важни за нас и партньор не само а Министерството на икономиката и индустрията, но и на правителството.

Поставихме и обсъдихме много актуални въпроси, но има една дума, която е изключително важна за нас и нашите партньори – предсказуемост. В резултат на кризите, здравна и енергийна, има една непредвидимост в бъдещи събития, която кара българските фирми да се чувстват несигурни и нестабилни. Ето защо се ангажирахме да им осигурим предвидимост и набелязахме конкретни мерки:

Краткосрочните са 3:

- Първо, да намерим компенсаторен механизъм за бизнеса в резултат на наложения мораториум на решенията на Комисията за енергийно и водно регулиране. Аз лично съм привърженик на мораториума, защото смятам, че така помагаме на домакинствата и семейства, и ги предпазваме от удара на цените от 1 януари. Но такъв мораториум трябва да върви аедно с компенсаторни мерки – за българската икономика и фирми, за електроразпределителните дружества, за ЕСО, за ВиК сектора, дружествата, които, в резултат на този мораториум, ще натрупат загуби. В последните дни се водят интензивни разговори – в Министерството на икономиката и индустрията, в Министерството на енергетиката, с финансовия министър и министър-председателя, така че до дни ние ще обявим тези компенсаторни механизми. Натрупаните свръхпечалби в производителите и търговци, трябва да се разпределят справедливо.

- Второ, мерките за подпомагане на българските фирми, които са засегнати от ковид кризата с ограничения в работата, да продължат и след 1

януари. Мерките „60/40“, „80/20“ и други са до края на декември. Държим и от Министерството на икономиката и индустрията ще внесем предложение тези мерки да важат и след 1 януари.

- Трето, заедно да работим по предложения за изготвяне на бюджета за 2022 г. Има много въпроси, които касаят българската икономика и които трябва да залегнат в конкретни числа и политики в бюджета за следващата година.

Средносрочните мерки:

- Почти няма политик в България, който да не се е ангажирал преди изборите с намаляване на административната тежест и бюрокрацията за бизнеса. Твърдо сме решили това вече политическо клише да превърнем в реални действия, и то в много скоро време, така че да помогнем на българския бизнес и да го освободим от излишните тежести. Колегите са внесли предложения за близо 200 такива подзаконовни нормативни актове. Започваме да работим по тях и ще направим в най-скоро време предложения какво от тях може да бъде отменено или променено, така че да помага в работата им.

- Стоят много важните теми за обвързване на образованието с икономиката и за осигуряването на професионални кадри за производството и индустрията

- На следващо място е намиране на начини на по-лесно финансиране, особено на малки, микро и средни предприятия.

Дългосрочно, заедно да работим по онази част от Плана за възстановяване и устойчивост, която касае малки, микро и средни предприятия, българските фирми, така че да можем да се възползваме от средствата, които са предназначени за България.

Останаха още много въпроси, но като за първа среща набелязахме тези. Решихме тези срещи да бъдат регулярни, да ги превърнем в срещи на работно равнище, да излъчим екипи от двете страни, които да започнат да работят по всички важни въпроси. Искаме най-бързо като сроковерезултат от тези мерки.

Освен предвидимост за тях, те имат нужда от бързи мерки, особено що се касае до компенсиране на тежестите от мораториума и от енергийната криза.

Ако до края на годината не взем мерки, след това може да е много късно за редицата от фирмите, които са изправени пред трудности, а някои от тях вече затварят производствата си.



194 хиляди работници и специалисти са нужни на бизнеса през следващата година

От 193 792 работници и специалисти с умения и знания в различни професионални направления ще има нужда българският бизнес през следващите 12 месеца. Това показват резултатите от приключилото второ (есенно) за 2021 г. национално представително анкетно проучване сред активните работодатели в България за потребностите им от работна сила в краткосрочен план, съобщиха от пресцентъра на Агенцията по заетостта.

Изследването се провежда съвместно от Агенцията по заетостта и Комисиите по заетост към Областните съвети за развитие в 28-те области в страната. Анкетното проучване има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите три-пет години. От 2020 г. в анкетната карта са включени и въпроси, касаещи влиянието на COVID-19 върху търсения персонал.

В есенното проучване са се включили 4325 работодатели при близо 395 хиляди активни предприятия по данни на Националния статистически институт. По икономическа дейност най-много са участвали работодатели от сектор "Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство" - 37 процента, следвани от секторите "Индустрия" и "Държавно управление, образование, хуманитарно здравеопазване" - с по 14,6 процента. Най-голям е дялът на фирмите в големите индустриални центрове - София-град, Пловдив, Варна, Бургас, а най-малък - в областите Видин, Силистра, Търговище и Разград.

Според резултатите от проучването 46 924 работодатели имат намерение да наемат нов персонал през следващите 12 месеца. В сравнение с допитването от година по-рано - през септември 2020 г., техният брой се е свил с 14,5 процента.

През следващите 12 месеца работодателите ще имат нужда от 108 487 специалисти с квалификация, като най-търсени ще са шивачите, машинните оператори, строителите, работниците в хранително-вкусовата промишленост, операторите в производството на облекло, заварчиците, работниците в озеленяването, оперативните счетоводители. От други 43 710 специалисти с правоспособност или висше образование ще се нуждае българският бизнес, като най-търсените професии ще са: медицински сестри, шофьори, учители, лекари, строителни инженери, специалисти по Информационни и комуникационни технологии. В сравнение с година по-рано броят на търсените висшисти се е свил с 2,4 процента. Не се отчита промяна в най-търсените специалисти с правоспособност или висше образование. Общо 41 595 са работниците без специалност, които ще са нужни в различните сектори на икономиката през следващите 12 месеца, като се отчита нарастване на търсенето на годишна база с 8,1 процента.

Общо 72,2 на сто или 33 879 работодатели заявяват, че срещат трудности при намиране на подходящ персонал. За сравнение, техният дял е с 5,4 пункта повече от този на заявителите, че срещат трудности преди година. Най-сериозни затруднения работодателите имат при намиране на продавач-консултанти, машинни оператори, шивачи, оперативни счетоводители, строители, докато преди година тези професии са били: готвачи, отново продавач-консултанти, електротехници, заварчици, търговски представители и строители.

Основната форма на заетост през следващата една година ще е на постоянен договор и пълен работен ден, което заявяват 78,8 на сто от работодателите. Дистанционна работа и работа от вкъщи биха предложили по-малко от 700 работодатели.

Нова COVID-19 вълна ще повлияе отрицателно на решението да търсят нов персонал на 52,3 на сто от работодателите, които са възнамерявали да наемат такъв. 47,7 процента са тези, които заявяват, че няма да редуцират планирания брой на търсения нов персонал при

поява на нова COVID-19 вълна. В случай на такава работодателите ще се откажат да разкрият 70 686 нови работни места, като близо 70 процента от тях ще са за неквалифицирани работници, а 30 процента ще са за специалисти и ръководни длъжности. С други думи, нова COVID-19 вълна би редуцирала планираното разкриване на нови работни места с 36,5 на сто, като най-засегнати биха били сектор "Създаване и разпространение на информация и творчески продукти" - с 52,8 процента редукция на новите работни места и сектор "Строителство" - с 49,2 на сто по-малко нови работни места.

През следващите три-пет години най-търсени ще бъдат специалистите с висше образование от областите Икономика, Администрация и управление и Информатика и компютърни науки, докато търсенето на специалисти със средно образование най-често ще е по специалностите Търговия на едро и дребно, Строителство и Производствени технологии - текстил, облекло, обувки и кожи. Най-важната компетентност, която работодателите очакват от търсения персонал, е общуване на роден език, следвана от инициативност и предприемачество, и дигитална компетентност.

В 11 от 28 области заявените потребности от работна сила са по-малко от регистрираните безработни, докато в останалите 17 необходимостта от специалисти и работници надвишава броя на регистрираните в бюрата по труда търсещи работа. В област Бургас потребностите от работна сила надхвърлят 2,7 пъти броя на регистрираните безработни, в София-столица нуждите са 2,3 пъти повече. В област Шумен потребностите от работна сила са едва на 35 на сто от наличните регистрирани безработни, в Ловеч нуждите са на 44 на сто от свободната работна сила.

В сравнение с резултатите от изследването преди година, общата потребност от работна сила се запазва почти непроменена, като в половината области се отчита ръст на потребностите от работна сила спрямо предходната година. Най-съществено нарастват нуждите от работници и специалисти в област Кюстендил - осем пъти. Следват областите Видин - близо шест пъти, Ямбол - четири пъти, Добрич - два пъти. На другия полюс са областите Стара Загора и Перник, където потребностите се свиват почти двойно спрямо 2020 г.

Източник: 24chasa.bg



България ще внесе изменения в плана за възстановяване и устойчивост

„България ще внесе изменения в плана за възстановяване и устойчивост“. Това обяви българският министър-председател Кирил Петков след срещата си с председателя на Европейската комисия Урсула фон дер Лайен в Брюксел. Премиерът подчерта, че основната задача е да се премахне корупцията, защото тя е една от големите спирачки пред това заложеното в документа да бъде изпълнено успешно. Планът за възстановяване и устойчивост би гарантирал на страната ни средства, равняващи се на близо 10% от БВП, но, за да бъдат напълно усвоени средствата, корупционните схеми трябва да бъдат стопирани. И тези практика трябва да бъдат унищожени не само по отношение на евросредствата, а по отношение на цялата икономика. Министър-председателят подчерта, че дори преработването на документа да отнеме две или три седмици, по-важното е работата по него да бъде свършена прецизно, за да се гарантира използването на средствата по най-добрия целеви начин.

В отговор на журналистически въпрос, министър-председателят за пореден път подчерта, че мораториумът върху цените на електрическата и топлоенергията е временна мярка, която ще даде възможност на правителството да направи пълен анализ на системата. Петков беше категоричен, че режим на тока няма да има.

По отношение на Република Северна Македония премиерът Кирил Петков подчерта, че е от голямо значение реториката по темата да бъде обърната, като се наблегне върху позитивите, а не само върху негативите. Министър-председателят акцентира върху добросъседството и диалога, наред със защитата на националния ни интерес. Петков посочи необходимостта и плюсовете от общ културен календар, развитие на съвместни бизнес проекти и инфраструктурната свързаност. Чрез

създаването на работни групи основните параметри в тези насоки ще бъдат очертани и анализирани. Премиерът заяви, че още с встъпването в длъжност на новия премиер на Република Северна Македония, той ще поиска среща, за да бъдат уточнени работните групи.



100% пари от евросубсидия ще се връщат само при тежки нарушения

100% от европейските субсидии да се връщат само при тежки нарушения, но не и при неизпълнение на одобрени индикатори, свързани с постигането на целите на програмата.

Тази промяна в наредбата за нередности, представляващи основания за извършване на финансови корекции по раздадени европейски субсидии, е пусната за обществено обсъждане от Министерството на икономиката.

В мотивите е записано, че още при приемането на наредбата през 2017 г. е имало изразено становище, че връщането на 100% от средствата заради това, че са изпълнени индикатори под 45%, е непропорционална санкция. Показателите за този тип нарушения като цяло били твърде завишени и не отчитали спецификата на отделните проекти, особено когато те имат комплексен характер и множество различни индикатори. Голяма част от тях реално може да бъдат проверени едва след изтичането на няколко години от реализацията.

В същото време върнатият от бенефициентите ресурс може да няма възможност да се преразпредели за изпълнение на други проекти поради изтичане на програмния период и съответно да бъде загубен.

Предложените в новия проект санкции са 5% при неизпълнение на индикатори между 60 и 65%, 10 на сто при неизпълнение между 50 и 60%, а когато неизпълнението е под 50% - да се връщат 25 на сто от средствата. 100% от субсидията ще се връща, когато липсва пълна одитна следа, когато има конфликт на интереси, нарушава се принципът за добро финансово управление, има дискриминация, липсва устойчиво развитие или проектът няма дълготрайни ползи.

Промяната ще важи и за вече започнатите проекти.

В наредбата е открит и пропуск - не е предвиден начин за изчисляване на финансовата корекция, в случай че по одобрен проект и сключен договор за безвъзмездна финансова помощ са заложили два, три или повече индикатори, които не са изпълнени. Вносителите са решили, че в такава ситуация ще се определя само една санкция, която ще е равна на средната аритметична стойност на крайните проценти на изпълнение на всички индикатори, свързани с постигането на целите на програмата.

Източник: 24chasa.bg



Годишните финансови отчети ще се подават в една входна точка

Годишните финансови отчети ще могат да се подават в електронен формат само в една входна точка – към Националния статистически институт. Това съобщи Божидар Божанов, министър на електронното управление.

Той поясни, че документите ще се подават към НСИ в „напълно машинно четим вид“ и след това ще се разпределят към Агенцията по вписванията и Националната агенция за приходите. „Така не само ще се появяват в реално време, а ще можем и да ги анализираме“, посочи министърът.

Божидар Божанов е на мнение, че обвързването на схемата за електронната идентификация със схемата за лични карти е една от големите грешки в процеса през последните години. Според него това е утежило процедурата за избор на участници и е довело до няколко обжалвания в Административния съд и Съда в Люксембург.

Министърът поясни, че докато се чака решението на съда се подготвя анализ как най-бързо да се въведе електронната идентификация, което може да означава включването на напълно нова процедура.

Божанов увери, че схемата няма да е задължителна и добави, че има политическа подкрепа от всички партии в парламента.

„Ще започнем с една пилотна схема извън големия проект с обновени спецификации, тъй като старата система е писана през 2015 г. – оттогава смартфоните станаха сигурен носител на криптографска информация“, поясни министърът.

Той потвърди, че схемата не е обвързана с личните карти, които се явяват носител, а има изцяло софтуерна част.

„Електронният идентификатор няма да е обвързан с лична

информация като ЕГН, а ще бъде друг анонимен идентификатор, чрез който само след наше одобрение ще може да се използват данни от централизирани системи като здравния регистър, регистъра на МПС, имотния регистър“, обясни още министърът.

По думите му въвеждането и използването му няма да налага смяна на личните карти, защото ще може да се ползва и чрез телефона.

Целта е всички да имаме лесен достъп по различни удобни начини, каза Божанов и добави, че на база предишни анализи няма да има значително оскъпяване на личните документи.

В коментар за употребата на електронни подписи в страната министърът заяви, че те се ползвани предимно от юридически лица, а системата страда както от липса на услуги за гражданите, така има и проблеми с ползването им при определени операционни системи.

„Електронният подпис е неудобен в момента и изобщо не е идеята ни за електронно управление“, категоричен е Божидар Божанов.

В коментар за подобряването на услугите и сигурността на Търговския регистър, министърът заяви, че макар да са въведени подобрения като резервни центрове, не се знае до каква степен работят те.

„Тепърва предстои да видим дали се правят опити за възстановяване от резервните копия... Формално съществува национална мрежа за киберсигурност, но ще разберем дали си е влязла във функциите. Повечето от нещата ги има по европейски директиви, по закон, по пътни карти, но как работят – тук вече идват проблемите“, коментира Божанов.

Министерството на електронното управление ще бъде отговорно и за политиката и приложението на киберсигурността в страната.

Източник: investor.bg

ВЕСЕЛИ
ПРАЗНИЦИ!

Уважаеми дами и господа,

От 25 май 2018 г. влезе в сила Общият регламент за защита на личните данни (GDPR) - Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година.

В тази връзка се обръщаме към Вас, уведомяваме Ви и искаме Вашето изрично съгласие да продължим да изпращаме имейли с информация за дейността на „Национална компания индустриални зони“ ЕАД, свързана с бюлетини, новини, прессъобщения, покани за предстоящи събития, информационни материали, справки и други релевантни съобщения.

Ако имате въпроси и предложения, не се колебайте да ни ги споделите, а ние ще използваме тази информация, за подобряване на комуникацията с Вас, така че да отговаря максимално на очакванията на двете страни.

Ако желаете, може да се откажете от абонамента по всяко време. Достатъчно е просто да ни изпратите e-mail с Тема/Subject - ОТКАЗ от имейл адреса Ви, който искате да бъде премахнат от базата ни данни.