



„Лулис Мел – България“ ЕАД направи първа копка в „Икономическа зона София – Божурище“

Компанията „Лулис Мел – България“ ЕАД направи първа копка на проекта си за мелница в „Икономическа зона София-Божурище“. Инвестицията на дружеството е близо 18 милиона лева, а гарантираните работни места – 48.

Компанията ще изгради нов комплекс за производство на брашно.

В него ще има силоси за складиране на суровината, сграда за товарене на брашното в насипно състояние, сграда за приемане на пшеницата, офис сграда и други помещения.

На официалната церемония в „Икономическа зона София – Божурище“ присъстваха изпълнителният директор на „Лулис Мел – България“ ЕАД Николаос Лулис, както и изпълнителният директор на „Национална компания индустриални зони“ Антоанета Барес. Събитието беше отбелязано и с водосвет за здраве и успех.

„Благодаря на НКИЗ и на изпълнителният директор на компанията Антоанета Барес за съдействието, което ни оказаха, за да започнем проекта си“, каза изпълнителният директор на „Лулис Мел – България“ ЕАД Николаос Лулис.



Той отбеляза, че е впечатлен от развитието на инфраструктурата на „Икономическа зона София – Божурище“ от 2017 година насам. Изпълнителният директор на НКИЗ Антоанета Барес пожела успех на дружеството в реализиране на проекта си.

ЕК одобри допълнителни 562,5 млн. евро за България и още 3 страни

Европейската комисия одобри изменението на четири оперативни програми (ОП), които ще увеличат наличното финансиране за инвестиции от REACT-EU с близо 562,5 милиона евро за България, Финландия, Франция и Литва, съобщиха от ЕК.

Комисарят по въпросите на сближаването и реформите Елиза Ферейра заяви: „Средствата, които четирите държави ще получат, ще им помогнат да създадат мост към дългосрочно възстановяване. Насърчавам другите държави да се възползват от възможностите, предоставени от REACT-EU, за да спомогнат за осигуряването на справедливо и приобщаващо възстановяване, както и за екологичния и цифровия преход“.

В България изменението на Оперативна програма „Региони в растеж“ ще подпомогне дългосрочните промени в инфраструктурата, както и инвестициите в модерни здравни услуги.

Като част от Плана за възстановяване на Европа - NextGenerationEU REACT-EU предоставя допълнително финансиране в размер на общо 47,5 милиарда евро (50,5 милиарда евро по текущи цени) за програмите по политиката на сближаване през 2021 г. и 2022 г.

Мерките са насочени към подпомагане на устойчивостта на пазара на труда, работните места, МСП и семействата с ниски доходи, както и екологичния и цифровия преход и устойчивото социално-икономическо възстановяване

Източник: 24chasa.bg

Предстоящи събития

13 - 25 май 2021 г.

7-ми eCommCongress 2021

Дата: 13 - 15 май 2021, четвъртък - събота

Час: 09:15 - 17:00

Място: Интер Експо Център, София

Pharmacy & Healthcare DigitalSummit 2021

Дата: 25 май 2021, вторник

Час: 09:00 - 16:00

Място: Интерпред - СТИЦ, София



Еврокомисията публикува правилата за класифициране на зелените инвестиции

Европейската комисия публикува дългоочакваната си система за класифициране на зелените инвестиции в сектори от промишлеността до транспорта, но отложи решенията дали да се обозначат като зелени ядрената енергетика и електроцентралите на природен газ.

“Таксономия (класификация) на устойчивите финанси” на ЕС е списък от икономически дейности и правилата, на които те трябва да отговарят, за да се считат за зелени. От следващата година по него ще се преценява кои дейности могат да бъдат обозначени като устойчива инвестиция в ЕС и да получават приоритетно финансиране.

Като прави зелените инвестиции по-видими за инвеститорите, Брюксел се надява да помогне за насочването на огромни суми частен капитал в дейности, които подкрепят целите на ЕС в областта на климата.

“Правим скок напред с първата по рода си климатична таксономия, която ще помогне на компаниите и инвеститорите да разберат дали техните инвестиции и дейности са наистина зелени”, заяви изпълнителният вицепрезидент на Комисията Валдис Домбровскис.

Комисията публикува критерии, свързани с климата, за “зелени” инвестиции, вариращи от саниране на сгради до производство на цимент, стомана и батерии.

Въпросът за природния газ ще бъде включен във втори набор от критерии, които ще бъде издаден по-късно тази година. Ядрената

енергия също се преразглежда отделно.

Правилата бяха изготвени след месеци лобиране от страна на правителствата и индустрията, пише Ройтерс. Експертите на евроинституциите и по-богатите западни и скандинавски държави от ЕС казват, че газът, който е изкопаемо гориво, не може да се обозначава като зелен. Държавите от Централна и Източна Европа настояват, че използването му трябва да се насърчава като преходна енергия, която да им позволи да се откажат от по-замърсяващите въглища.

За да бъде определена като устойчива, дадена икономическа дейност трябва да допринася значително за една от шестте екологични цели и да не възпрепятства останалите пет. Техническите критерии, които ЕК публикува, обхващат две от тези шест цели - адаптиране към изменението на климата и смекчаване на последиците от климатичните промени.

Те ще се прилагат спрямо 40 % от европейските дружества, регистрирани на фондовата борса, в сектори, на които се дължат почти 80 % от преките емисии на въглеродородни газове в ЕС, като енергетика, горско стопанство, преработващата промишленост, транспорта и строителството.

Официално Делегираният акт ще бъде приет в края на май, когато бъдат готови преводите на всички езици на ЕС.

Източник: dnevnik.bg

Частният сектор дава високите заплати

ИПИ публикува данни за заплатите по общини за 2019 г. Традиционно темата предизвиква коментари за делението по оста частен-обществен сектор.

Детайлните данни за заплатите показват, че частният сектор играе водеща роля в почти всички общини в „Топ 20“ по размер на средната заплата в страната. Единствено в общините с много силна енергетика ситуацията е различна – високите заплати идват от обществения сектор в Козлодуй и Раднево, а в Гълъбово са високи както в обществения, така и в частния. При всички други в „Топ 20“ – било то Челопеч, Пирдоп и Панагюрище в Средногорието или индустриалните Девня, Божурище и Марица в близост до големите градове, частният сектор генерира високите заплати.

Лидерите сред общините по заплати в частния сектор на практика не се различават чувствително от общата класация за страната. Челопеч, Пирдоп (1 984 лв.) и Столична община (1 794 лв.) заемат трите водещи места. Последните две отбелязват добър ръст от около 10% през 2019 г. След тях се нареждат Гълъбово (1 762 лв.), Девня (1 700 лв.), Суворово (1 623 лв.), Елин Пелин (1 544 лв.), Панагюрище (1 488 лв.), Божурище (1 436 лв.) и Белослав (1 420 лв.). Прави впечатление силният ръст в Елин Пелин (18% през 2019 г.), което отразява възможностите в широката периферия на столицата.

В 20 общини се регистрира средна брутна месечна заплата в частния сектор под 600 лв. през 2019 г. Това са почти изцяло много малки общини – като общините Трън и Батак, в които по принцип броят на наетите в частния сектор е малък, а производствените предприятия или изцяло отсъстват, или са в сфери с много ръчен неквалифициран труд и традиционно ниско заплащане. И докато тези 20 са по-скоро крайните примери, то други 53 общини отчитат средна брутна месечна заплата на наетите в частния сектор между 600 и 700 лева. Сред тях има много общини с разнообразен профил, но и много курортни общини –

Велинград, Царево и Сапарева баня например влизат в тази група.

Класацията на заплатите в публичния сектор изглежда много различно. На първите три места[2] през 2019 г. са познатите Козлодуй (2 722 лв.), Раднево (2 045 лв.) и Гълъбово (1 688 лв.). След това идват големи общини – Столична (1 581 лв.), Варна (1 393 лв.) и Пловдив (1 333 лв.). “Топ 10” на заплатите в публичния сектор се затваря от Девня (1 332 лв.), Белово (1 296 лв.) и Бургас (1 285 лв.). Спецификата на заплатите в обществения сектор – с голяма роля на администрацията и сфери като образование например, предполага и по-близки нива на заплащане в болшинството от общините. Едва 16 общини отчитат средна брутна заплата в обществения сектор под 800 лв. през 2019 г.

Това разпределение означава, че в повечето общини в страната средната заплата в обществения сектор изпреварва тази в частния. В 56 общини заплатата в частния сектор надвишава тази в обществения – в Средногорието и индустриалните общини около големите градове разликата е около 1,5-2 пъти в полза на частния сектор. В другите 209 общини обаче средната заплата в обществения сектор е по-висока или в два случая равна на тази в частния сектор. Разликата в някои от тях – например Козлодуй и Раднево, също може да достигне до два пъти – този път в полза на обществения сектор.

Оставяйки настрана столицата, където частния сектор води по заплати, масово сред големите общини общественият сектор все още е лидер по заплати. В общините Пловдив и Варна например заплатата в частния сектор е 80-82% от тази в обществения. Причините са няколко. От една страна индустрията с по-високите заплати е изнесена в периферията на тези градове и попада на територията на съседните общини.

Източник: Economic.bg



Отваря приемът за програмата на Endeavor - Dare to Scale 2021

Отворен е приемът за Dare to Scale – четиримесечна програма за растеж, насочена към предприемачи и бизнеси, които вече са преминали ранната фаза на развитието си и разрастват дейността си.

Програмата се организира от българския офис на глобалната предприемаческа мрежа Endeavor с основен партньор Пощенска банка и подкрепата на Софтуер Груп и Изпълнителната агенция за малки и средни предприятия (ИАНСМП). Изданията на Dare to Scale през 2019 г. и 2020 г. грабнаха наградата за „Най-добра акселераторска програма“ на Централноевропейските стартап награди CESA за България.

За Dare to Scale могат да кандидатстват предприемачи от всички сфери на икономиката и от всички региони в България. Условието е да имат вече доказан продукт или услуга на пазара, да са реализирали оборот от поне 200 000 лв. за 2020 г., броят на служителите да не надвишава 150 души и най-важното – бизнесът им да е с потенциал за глобален растеж.

В програмата могат да участват както утвърдени компании, работещи от години, така и такива, които са стартирали сравнително скоро. Кандидатстването е до 30 април 2021 г.

Кандидатствалите компании ще преминат през селекционен процес, в който ментори и бизнес лидери от мрежата на Endeavor ще селектират финалните участници.

Продължителността на Dare to Scale е четири месеца – от м. септември до м. декември 2021 г. Подобно на предходното издание, организаторите предвиждат и тази година програмата да е хибридна – физически събития в София и виртуални такива, когато е необходимо.

Основателите на компаниите ще имат възможността да

участват в специализирани обучения в четири основни области: управление на организацията, маркетинг, продажби, бизнес планиране и набиране на капитал.

Всяка компания ще има назначен индивидуален ментор от мрежата на Endeavor, който ще провежда регулярни срещи с основателите и ще ги подпомага със своята експертиза.

Участниците ще могат да се включат във физически и виртуални събития, по време на които да обменят опит и да се запознаят с основите играчи в предприемаческата екосистема.

Програмата ще приключи с финалното събитие Demo Day, по време на което участниците ще презентират бизнесите си пред жури от утвърдени бизнес лидери. Подробна информация за програмата е налична тук.

В миналогодишното издание на Dare to Scale участие взеха 12 компании, които преминаха през обучения, менторски сесии, водени от предприемачи и експерти като създателите на Telerik – Васил Терзиев и Светозар Георгиев, основателят на Telelink – Любомир Минчев, и сайт мениджърът на Uber – Александър Попов. На Demo Day през 2020 г. компанията RPA беше наградена за участието си с инвестиция от 200,000 евро от партньорската организация F27. В продължение на участието си в Dare to Scale компанията Out2Bound придобива нов клиент, с който започват работа по мащабен проект, както и установява ключови контакти в Румъния за предстоящо откриване на офис в съседната държава. От началото на програмата през 2019 г. компаниите са получили общо над 150 менторски часа.

Със съкращения от econ.bg

Приходната агенция прави публичен регистър на рисковите фирми

За всяка фирма в страната данъчните ще направят оценка какъв е рискът да укрива налози. Ще бъде приложен принципът на светофара - най-коректните фирми ще бъдат оцветени в зелено, тези с малък риск - в жълто, а най-рисковите - в червено. Идеята е тази информация да бъде публично достъпна за клиентите и бизнес партньорите на фирмата, за да могат сами да преценят дали да работят с нея.

Създаването на публичен регистър за проверка на рисковия профил на задължените лица е предвидено в Стратегическия план за дейността на НАП в периода 2021-2025 г. Критериите, по които ще се оценяват фирмите, предстои да бъдат уточнени. Един от тях например може да е върху какъв доход са осигурени работниците.

Ако официалните заплати в дадена фирма са значително под средното ниво за съответния бранш, това е индикация за съществуването на риск хората да получават пари, върху които не са платени налози. Данъчните и сега използват тези данни в ревизиите си. Ако официалните заплати в дадена фирма са доста по-ниски, отколкото в други дружества от съответния бранш, които работят в същия град, те възлагат проверки и ревизии, за да установят дали укрива данъци и осигуровки.

Друг възможен критерий за оценка на риска е дали след ревизия на дадена фирма са установени значителни задължения към държавната хазна. Информацията какви са заплатите в конкретна фирма и какви

задължения има тя няма да бъде публична, защото е данъчна тайна. Бизнес партньорите и клиентите обаче ще може да видят в какъв цвят е фирмата по всеки от критериите и така да се ориентират за дейността ѝ. Идеята е чрез публичния регистър на рисковия профил на фирмите да има саморегулация на пазара. Когато дадена форма види, че свети в червено, а нейните конкуренти са в зелено, може да предприеме стъпки да извади дейността си на светло, за да не изгуби клиенти.

Източник: econ.bg

ОТГОВОРНИ ДНЕС. СИГУРНИ ЗА УТРЕ



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ
ЗА ПРИХОДИТЕ



АИКБ настоява за допълнителни средства за подкрепа на предприятията до 2027 г.

В специално становище, одобрено на проведения Национален съвет, Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) изрази принципната си подкрепа към проектите на Плана за възстановяване и устойчивост, Споразумението за партньорство и оперативните програми за програмния период 2021-2027 г., но настоява да бъдат осигурени допълнителни средства за подкрепа на предприятията и за насърчаване на инвестициите и иновациите, съобщиха от АИКБ.

АИКБ подчерта, че заложеният в ПВУ кумулативен растеж на БВП от 21,7% за периода 2021-2025 г., трябва да е по-амбициозен и да преследва минимум 6% ръст на годишна база. За да бъде постигнат този растеж, Асоциацията настоява да бъдат предвидени още 1,4 млрд. лева, осигурени посредством трансформиране от други области от грантове в нисколихвени кредити (основно при финансирането на проекти за енергийна ефективност), в т.ч.:

Допълнителни средства за новосъздадените три фонда:

- „Технологична модернизация“
- „Зелен преход“
- „Дигитализация“ в новия елемент на Стълб 1 „Програма за икономическа трансформация“ – така че общата им сума да нарасне до 1,3 млрд. лева (при сега предвидени 900 млн. лева);

Допълнителни средства към новосъздадения по искане на социалните партньори компонент, предвиждащ мащабна ваучерна програма за придобиване на базови дигитални умения – в размер на 300 млн. лева. По този начин, заедно с предвидените в момента 200 млн. лева, общата сума на финансовата подкрепа ще нарасне до 500 млн. лева, което ще позволи поне 1/3 от работещите в България да бъдат обхванати от тази програма;

Ресурс в размер на поне 700 млн. лева за насърчаване на производството и съхранението на електрическа енергия от ВЕИ за собствени нужди на предприятията и домакинствата.

АИКБ изказва съжаление, че редица конкретни предложения, отправени в досегашните и становища не са възприети и обръща внимание, че има необходимост от ясен механизъм за планиране, наблюдение и контрол на изпълнението на Плана, в който участие да

вземат социалните партньори и заинтересовани страни.

Асоциацията отчита, че в оперативните програми за новия програмен период са включени приоритети и дейности, които в голяма степен отговарят на реалностите на нуждите на българската икономика, социална и образователната сфера. Най-сериозно внимание е отделено на програмата „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“.

Според АИКБ от особена важност е да се определи точно кои планирани дейности ще бъдат финансирани с безвъзмездна финансова помощ и кои с финансови инструменти.

За асоциацията акцент трябва да бъде поставен върху безвъзмездната финансова помощ за българските компании, защото отдаването на приоритет на финансовите инструменти би довело до стимулиране на дългова спирала в производствения сектор на България и липса на реална инвестиционна помощ за българските предприятия през следващите седем години, предвид влошената ликвидност и кредитоспособност на предприятията.

В същия момент, стимулирането на инвестиционната активност на българските предприятия чрез безвъзмездна финансова помощ, особено в условията на световна здравна и икономическа криза би довело до минимизиране на вредите и би съкратило сроковете за възстановяване на икономиката.

В така разглеждания вариант на оперативната програма АИКБ не среща отделено внимание на Северозападния регион.

Този регион продължава да е със значително по-ниско ниво на развитие от останалите. Асоциацията предлага да се впишат текстове, осигуряващи неговото приоритетно стимулиране, особено в Приоритет 1 „Иновации и растеж“.

В становището на Асоциация на индустриалния капитал са дадени препоръки още по програмите „Развитие на човешките ресурси“, „Наука и образование“, „Развитие на регионите“, „Транспортна свързаност“ и Програмата за научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация.

Източник: Actualno.com

Светли Великденски празници!



Уважаеми дами и господа,

От 25 май 2018 г. влезе в сила Общият регламент за защита на личните данни (GDPR) - Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година.

В тази връзка се обръщаме към Вас, уведомяваме Ви и искаме Вашето изрично съгласие да продължим да изпращаме имейли с информация за дейността на „Национална компания индустриални зони“ ЕАД, свързана с бюлетини, новини, прессъобщения, покани за предстоящи събития, информационни материали, справки и други релевантни съобщения.

Ако имате въпроси и предложения, не се колебайте да ни ги споделите, а ние ще използваме тази информация, за подобряване на комуникацията с Вас, така че да отговаря максимално на очакванията на двете страни.

Ако желаете, може да се откажете от абонамента по всяко време. Достатъчно е просто да ни изпратите e-mail с Тема/Subject - ОТКАЗ от имейл адреса Ви, който искате да бъде премахнат от базата ни данни.