



# Антикризисни мерки бяха обсъдени в Министерството на икономиката с представители на работодателските организации

Новият министър на икономиката Лъчезар Борисов обсъди антикризисни мерки и мерки за развитие на икономиката с представители на работодателските организации. На срещата присъстваха и новите зам.-министри на икономиката г-жа Яна Топалова и г-н Стамен Янев.

С цел подобряване на контрола по прозрачното разходване на публични средства и избягване и предотвратяване на евентуални корупционни практики, злоупотреби и нерегламентирани отношения, Министерството на икономиката разработи конкретни мерки, по които бе постигнато почти пълно съгласие с работодателите. В тази връзка беше договорено на страницата на министерството на всеки две седмици да се прави пълна отчетност на постигнатото, както и да се отвори специален телефон за сигнали при нередности. Очаква се до 2-3 дена работодателите да излязат с конкретни предложения по спорните

теми, с което да се постигне пълен консенсус и да се даде старт на икономическия план. „Има два пакета от мерки. Първите са социално-икономически и са на стойност 1 млрд. 162 млн., финансирани от централния бюджет. Вторият пакет е от конкретни икономически мерки и е на стойност 1,8 млрд. лв. В скорошен план те ще могат да нараснат с още 400 млн. лв., които биха дошли със средства на ЕС“, заяви икономическият министър.

Министър Борисов също така отправи предложение към работодателските организации да бъдат част от надзорния орган за разпределение на евросредствата в Министерството на икономиката. Представителите на работодателите изказаха удовлетвореност от проведената среща и изразиха благодарност за търсенето на диалог и конструктивност по отношение на икономическата стабилност на страната.



## Предстоящи събития

14-21 август

### Семинар "Трите тайни на най-добрите търговци в света"

Дата: 14 август 2020, петък

Час: 10:00 - 18:00

Място: hotel Metropolitan, София,  
бул. Цариградско шосе 64

### Вдъхновяващ уъркшоп Да открием Предприемача в себе си!

Дата: 20 август 2020, четвъртък

Час: 14:00 - 19:00

Място: Sofia Tech Park

### Семинар за мениджъри "Свободен Шеф"

Дата: 21 август 2020, петък

Час: 10:00 - 18:00

Място: hotel Metropolitan, София, бул.  
Цариградско шосе 64

# „Подкрепа за средни предприятия за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
ИНОВАЦИИ И  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ

Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ - Управляващ орган на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020, кани желаещите да представят проектни предложения по Приоритетна ос 2 „Предприемачество и капацитет за растеж на МСП“, Инвестиционен приоритет 2.2 „Капацитет за растеж на МСП“ като ОБЯВЯВА процедура за подбор на проекти: **BG16RFOP002-2.077 „Подкрепа за средни предприятия за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19“**

Целта на процедурата е осигуряване на оперативен капитал за българските средни предприятия за справяне с последиците от пандемията COVID-19.

Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по процедурата е 200 000 000 лева. ( 170 000 000 лева от Европейския фонд за регионално развитие и 30 000 000 лева национално съфинансиране).

Средствата, които се предоставят по процедурата, представляват преки безвъзмездни средства съгласно раздел 3.1 от „Временна рамка за мерки за държавна помощ в подкрепа на икономиката в условията на сегашния епидемичен взрив от COVID-19“ от 19.03.2020 г.

Средствата следва да бъдат използвани за покриване на текущите нужди на кандидатите и извършване на разходи за суровини, материали, горива, труд и други, чиято стойност се калкулира в стойността на произведената продукция, както следва:

- Разходи за закупуване на суровини, материали и консумативи, предназначени за влагане в дейността с цел произвеждане на продукция или услуги;

- Разходи за външни услуги (вкл. режийни разходи);

- Разходи за персонал (вкл. разходи за брутна работна заплата и разходи за осигурителни и здравни вноски за сметка на работодателя) по трудови договори, които са сключени преди 01.07.2020 г.

Подаването на проектното предложение се извършва изцяло по електронен път чрез попълване на опростен уеб базиран формуляр за кандидатстване и подаване на формуляра и придружителните документи чрез Информационната система за

управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) единствено с използването на валиден Квалифициран електронен подпис (КЕП), издаден от доставчик на квалифицирани електронни удостоверителни услуги по смисъла на чл. 3, параграф 20) от Регламент (ЕС) № 910/2014, чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg>.

Процедурата е с краен срок за подаване на проектни предложения 16:30 часа на 24 август 2020 г.

Кандидатите могат да задават допълнителни въпроси и да искат разяснения във връзка с Условията за кандидатстване до 2 (две) седмици преди крайния срок за подаване на проектни предложения. Допълнителни въпроси могат да се задават в ИСУН 2020 чрез модул „Електронно кандидатстване“, процедура BG16RFOP002-2.077 „Подкрепа за средни предприятия за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19“, поле „Разяснения по процедурата“.

Отговорите на въпросите на кандидатите се публикуват в ИСУН 2020 и на интернет страницата на Управляващия орган ([www.opic.bg](http://www.opic.bg)) в 7-дневен срок от получаването им.

Няма да бъдат предоставяни отговори на въпроси, зададени по телефона. Няма да бъдат изпращани индивидуални отговори на зададени от кандидатите по процедурата въпроси.

Пълният пакет документи по процедурата (Условия за кандидатстване, Условия за изпълнение и приложения към тях) е публикуван в ИСУН 2020: <https://eumis2020.government.bg>, на интернет адреса на оперативната програма: [www.opic.bg](http://www.opic.bg), както и на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз в Република България: [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg).

За повече подробности посетете сайта на Министерство на икономиката:

<https://www.mi.government.bg/bg/news/bg16rfop002-2-077-podkrepa-za-sredni-predpriyatiya-za-preodolyavane-na-ikonomicheskite-posledstviya-ot-p-3921.html>

# Министър Лъчезар Борисов връчи четири сертификата за инвестиции в размер на 110 млн. лв.

Министърът на икономиката Лъчезар Борисов връчи четири сертификата за инвестиции клас „А“, издадени по реда на Закона за насърчаване на инвестициите /ЗНИ/. Стойността на проектите е в размер на 110 млн. лв. На официалната церемония в Министерството на икономиката присъстваха представители на компаниите и заместник-министърът на икономиката Стамен Янев.

Министър Борисов посочи, че с тези четири проекта от началото на годината по реда на Закона за насърчаване на инвестициите са издадени сертификати за клас инвестиция на 18 проекта, на обща стойност 415,2 млн. лв., като те имат потенциал да разкрият 2602 нови работни места.

Лъчезар Борисов добави, че се работи и за допълнителни стимули за инвеститорите, подобряване на условията за инвестиции и привличане на стратегически инвеститори. „Разработени са нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на инвестициите за включване на нова финансова мярка за подкрепа на стратегически приоритетни инвеститори от преработващата промишленост за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, в зависимост от размера на инвестицията и региона и при спазване на правилата за държавни помощи на ЕС. Проектът на постановление предстои да бъде публикуван за обществено обсъждане тази седмица“, допълни той.

Икономическият министър подчерта, че и четирите проекта са високотехнологични и ще създадат висока добавена стойност в области като Шумен, Варна, Кърджали и София. Три от проектите са свързани с един от основните приоритети на министерството за развитие на кръговата икономика.

Инвестиционният проект на “Хармони 2012” ЕООД е свързан с Велц инсталация за преработка на цинк-съдържащи материали в гр. Кърджали. Размерът на инвестицията възлиза на 45 581 000.00 лв. В периода на осъществяване на инвестиционния проект и като резултат от него ще бъдат открити 54 нови работни места.

Проектът на „Алкомет” АД е за увеличение на производствения капацитет и повишаване на производствената ефективност. Компанията предвижда разширение и модернизация на съществуващо производство в завода си в община Шумен, тъй като предстои да подпише договор за доставки с голям клиент от автомобилния сектор. За осъществяване на изискванията на новия клиент дружеството планира да разшири производствената си база с изграждането на още един цех и същевременно да модернизира съществуващите. Размерът на инвестицията, като обща стойност на възлиза на 27 млн. лв. и ще бъдат открити 33 нови работни места.

Третият проект, получил сертификат за инвестиция клас „А“ е на „ТЕХНОЙОН” ЕАД за изграждане на завод за хидрометалургична преработка и производство на катодна мед и катоден цинк, отличаващ се с устойчивост и модерна функционалност в гр. Девня, област Варна. Размерът на инвестицията възлиза на 10 440 000,00 лв., като ще бъдат открити 53 нови работни места.

Четвъртият проект е за инвестиционния проект „Разширение на съществуваща база, оперирана от „Луфтанза Техник“ в гр. София. Инвестицията по проекта е в размер на 27 млн. лв.



## С 1 млрд. лева заем правителството подсилва мярката 60/40

Правителството поиска 1 милиард лева заем от Европейския инструмент за временна подкрепа. Той цели смекчаване на рисковете от безработица у нас, съобщава 24 часа. В сряда министрите одобриха официалното искане на България до Европейската комисия и то трябва да бъде изпратено от социалният министър Деница Сачева. С парите от европейския инструмент, известен като SURE, ще се подпомогне бизнесът, за да запази заетостта на около 250 000 работници до края на тази година.

Заемът от 1 милиард ще се изразходва по правителствената мярка 60/40, при която държавата поема 60 на сто от заплатата и осигуровките на работниците при затруднения на фирмите заради епидемията от COVID-19. Мярката влезе в сила от април 2020 година и трябва да работи поне до началото на следващата, като общата подкрепа по нея се предвижда да е в размер на 1 милиард лева. Досега парите се даваха от националния бюджет, но при отпускане на европейския заем,

ще се ползват средствата от него. Преди да бъде взет заемът ще е нужна и ратификация от Народното събрание. Социалният министър Деница Сачева обяви пред дни, че до момента 177 000 служители и работници са подпомогнати по стария дизайн на мярката 60/40. При досегашните правила се подпомагаха компании от определени браншове, които имат поне 20% спад на приходите заради извънредното положение и извънредната епидемична обстановка.

От началото на август мярката работи по нови правила, като обхватът е разширен до почти всички фирми, пострадали от кризата заради коронавируса. За транспорта и туризма мярката е в съотношение 80/20, като към помощта от мярката се добавя и помощ от 290 лева за заплатата на всеки работник.

Според Деница Сачева новият дизайн на мярката може да запази заетостта на 300 хиляди души. 80/20 е и максималният размер на държавната помощ към бизнеса по инструмента SURE.

Източник: [www.actualno.com](http://www.actualno.com)

## Над 43 млн. лв. са изплатени на микро- и малки предприятия за преодоляване на икономическите последствия от COVID-19 по ОПИК

Общо изплатените до момента безвъзмездни средства към българските фирми по Процедура „Подкрепа на микро-и малки предприятия за преодоляване на икономическите последствия от пандемията COVID-19“ са в размер на 43 580 189 лева.

Към днешна дата одобрени за финансиране по процедурата са 7 388 броя проектни предложения, по които стойността на предоставената безвъзмездна финансова помощ е в размер на 61 671 816 лева.

Увеличеният състав на оценителната комисия ще позволи от следващата седмица да се създават и оценяват по четири оценителни сесии на седмица.

Управляващият орган на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014 – 2020 подписа през тази седмица и нови 875 броя административни договора за

предоставяне на безвъзмездна финансова помощ с одобрените за финансиране кандидати от седма оценителна сесия.

Приключена е и оценката по осма оценителна сесия. Към момента е стартирала оценката на 14 хил. проектни предложения с регистрационни номера до № BG16RFOP002-2.073-14000, включително.

Общо подадени проектни предложения по процедурата на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ са 27 623 броя.

За повече информация: [opic.bg](http://opic.bg)

## Песимизъм и спестовност вървят ръка за ръка

Във времена на криза хората свиват разходите си, особено за дълготрайни и скъпи стоки. В същото време песимизмът за бъдещото икономическо положение на държавата и на собственото домакинство се засилва.

И паралелно с това се увеличава спестовността. Това се случи по време на световната финансово-икономическа криза преди 10 г., същото се случва и сега в пандемията. Но НСИ, БНБ и Евростат са натрупали достатъчно еднородни и проследими данни, така че може да се видят разликите между кризата от 2008-2010 г. и сегашната.

Преди дни Евростат разпространи данни, от които се вижда, че пандемията е довела до безпрецедентно повишаване на спестяванията на домакинствата в цяла Европа през второто тримесечие на 2020 г., когато мерките за социална изолация бяха най-строги.

Коефициентът на спестяване на домакинствата, който показва каква част от доходите си хората оставят настрана, е стигнал през второто тримесечие на 2020 г. до 7% от доходите, което представлява рекордно увеличение от 3,5 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие.

От своя страна тези 7% също са рекордни - толкова висок дял на спестяванията не е имало дори в разгара на световната финансово-икономическа криза през 2008-2009 г.

Най-високият процент спестявания, достиган тогава, е бил близо 4%. По време на възстановяването след това често този показател е бил дори под нулата.

Това има своето логично обяснение. Кризата преди 10 г. бе криза, породена от липсата на ликвидност в банките. Тогава цели сектори от икономиката пострадаха толкова жестоко, че безработицата и намаляването на доходите не позволяваха заделянето на пари за черни дни, а тъкмо напротив - стопиха депозитите. Въпреки че по онова време лихвите върху тях бяха около 2,5 пъти по-високи, отколкото сега.

В момента банковата система за разлика от тогава има достатъчно пари, за да посрещне всякакви нужди. До голяма степен и заради доста евтиния за нея ресурс, който набира чрез депозитите. Лихвите по тях вече клонят към нулата.

И въпреки това първият импулс на хората е да спестяват колкото могат. Данните на БНБ от март насам показват доста голямо увеличение на депозитите на домакинствата.

През март имаше масово, дори паническо теглене на пари, което доведе до първи спад на месечна база на новите депозити. Веднага след това обаче, когато стана ясно, че краят на света все още не е дошъл, но не се знае колко време ще живеем в изолация, трендът се обърна.

През април домакинствата добавиха 560 млн. лв. към влоговете си, а за май и юни сумите възлязоха съответно на 142 и 234 млн. лв. Общо през второто тримесечие беше отчетен ръст от 936 млн. лв. спрямо 543 млн. лв. за първото тримесечие и 643 млн. лв. за второто тримесечие на 2019 г.

В последните 12 месеца населението у нас е увеличило спестяванията си с 4,17 млрд. лв.

Ръстът за последните 31 месеца възлиза на 10,7 млрд. лв., което прави близо по 346 млн. лв. средно на месец.

Това рязко увеличение на спестяванията през второто тримесечие, когато мерките за социална изолация бяха най-силни, съвпада с рязкото намаляване на разходите за крайно потребление по същото време, показват данните на Евростат.

Те са намалели с 1,7% в сравнение с предходното тримесечие. При тези разходи обаче няма рекорд - в средата на 2009 г. е било доста по-страшно и разходите на хората в ЕС са намалявали с по 4% всяко тримесечие, което също нагледно показва разликата между тогавашната икономическа криза и сегашната.

При това положение няма как хората да изпитват оптимизъм. Любопитното от последните потребителски анкети на НСИ е, че населението на българските градове очаква икономическата ситуация в страната през следващите 12 месеца да се влоши, докато селското население очаква точно обратното - да се подобри.

Прогнозите на хората за икономиката през следващата 1 г. са дори още по-лоши, отколкото са били преди 10-ина години. Единствено прогнозите и очакванията им за собственото им материално положение не са чак толкова негативни, но все пак са много по-лоши, отколкото са били между 2015 и 2019 г.

*Източник: 24chasa.bg*



# **Бизнесът търси начини за насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа**

Пандемията рязко промени реалностите на пазара на труда и едва ли някой има съмнение, че във всички професии е време да се вкарат елементи от цифровите технологии. И вече виждаме как много бизнеси започнаха да променят вида услуги, за да са в крак с динамиката на цялостната трансформация. Ще оцеляват не най-големите, а онези, които най-правилно реагират на това пренареждане.

Коронавирусът ще продължи да реструктурира икономиката, а безспорно дигитализацията и автоматизацията ще се ускорят. Затова хората трябва да наблегнат на своята дигитална подготовка и на новите знания и компетентност, тъй като всяка професия занапред ще изисква все повече специални умения.

Автоматизацията ще продължи да заменя физическия труд, но тя вече навлиза и в областта на когнитивните умения. Много рутинни дейности подлежат на програмиране и хората, които ги упражняват, постепенно ще бъдат изместени от интелигентни системи, напомня Томчо Томов, ръководител на Националния център за оценка на компетенциите към БСК.

Пандемията оставя дълбок отпечатък върху обществото, тя пренарежда по безпощаден начин и пазара на труда. Но има един важен аспект, в който проблемите тлеят от години. И те са свързани както с преживяванията на хората в организацията, така и с взаимодействието между представителите на различни поколения. Само преди месеци имаше силен недостиг на кадри.

Но след като внезапно настъпи резкия обрат заради парализата на много дейности, на дневен ред излезе необходимостта от нов подход и към хората, които наближават или вече са в пенсионна възраст. Те са огромна част от работната

сила и са важен ресурс.

Ако се вляят в армията на безработните и неработещите, това ще е тежко както за самите хора, така и за социалните системи. Но няма как да не видим, че зейва дигитална пропаст между поколенията, очертава се силни различия между отделните генерации, същевременно продължителността на живота се увеличава, а работната сила у нас с всяка година намалява.

Пенсионери, които са в добра кондиция, може да бъдат привлечени като трудов ресурс. Трябва обаче да направим така, че да използваме най-доброто от всеки човек, казва Томчо Томов.

Проблемът с разликите между поколенията е многолик. Наблюдава се например трансфер на знания както от по-старото поколение към по-младото, но и обратно – особено за най-новите технологии. И за да може всички да са продуктивни, работоспособни и ангажирани, техните преживявания трябва правилно да бъдат управлявани. Именно преживяванията, които човек има на работно място, са от значение за оставането в тази компания. При работодателите също има различни поколения, едни са по-гъвкави и динамични, други са консервативни, а това несъмнено влияе върху работната среда.

Досега тези въпроси оставаха на заден план, но пандемията ни отвори очите за потенциала на вътрешните ресурси БСК заедно с партньори работи по проект за адаптиране на работната среда към специфичните възрастови потребности на различните генерации с цел насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа. Само ако търсим решение на проблемите, ще го намерим.

*Източник: Economic.bg*



Уважаеми дами и господа,

От 25 май 2018 г. влезе в сила Общият регламент за защита на личните данни (GDPR) - Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година.

В тази връзка се обръщаме към Вас, уведомяваме Ви и искаме Вашето изрично съгласие да продължим да изпращаме имейли с информация за дейността на „Национална компания индустриални зони“ ЕАД, свързана с бюлетини, новини, прессъобщения, покани за предстоящи събития, информационни материали, справки и други релевантни съобщения.

Ако имате въпроси и предложения, не се колебайте да ни ги споделите, а ние ще използваме тази информация, за подобряване на комуникацията с Вас, така че да отговаря максимално на очакванията на двете страни.

Ако желаете, може да се откажете от абонамента по всяко време. Достатъчно е просто да ни изпратите e-mail с Тема/Subject - ОТКАЗ от имейл адреса Ви, който искате да бъде премахнат от базата ни данни.