



Антоанета Барес, изп. директор **на НКИЗ, пред агенция** **Фокус: Правим всичко** **възможно да създадем** **благоприятни условия** **за бизнеса**

- **Фокус: Г-жо Барес, каква е равностметката ви за изминалата 2019 г.?**

- **Антоанета Барес:** Миналата година се навършиха 10 години от създаването на НКИЗ. В момента в държавните индустриални зони има ситуиран бизнес и инвестиции за повече от 600 милиона лева. Последната година беше силна за нас. НКИЗ има шест зони в развитие, като приоритетен проект е Икономическа зона София – Божурище. Там договорените инвестиции са близо 530 млн. лв. като се реализират се 32 проекта. Гарантираните работни места над 1500. В Индустриален и логистичен парк Бургас –общият размер на гарантираните вложения е 73 млн. лв. и се осъществяват 35 инвестиционни проекта при осигурени 726 работни места. Когато зоната в Бургас започне да работи в пълния си капацитет, ще бъдат открити около 1000 работни места. Зоната ни в Русе също се развива добре – там работят около 300 човека и оперират 50 фирми.

- **Фокус: Кои са най-добре развиващите се зони и къде има най-голям интерес?**

- **Антоанета Барес:** Винаги съм казвала, че Национална компания индустриални зони е работещ механизъм за привличане на инвестиции. Всяка зона си има своите предимства, като най-важна е локацията и инфраструктурата. Имаме зони, като тези в Бургас и Варна, които са разположени на Черно море. Нашите паркове в Русе и Видин също са предпочитани, тъй като имат излаз на река Дунав. Приоритетен проект е Икономическа зона София – Божурище. За нея през лятото на 2019 г. подписахме окончателен договор с високотехнологична швейцарска компания. Тя произвежда прототипи и детайли от силикон и пластмаса. Досега въпросната фирма беше наемател, но решиха да купуват, защото им хареса там. Намират, че страната ни е стабилна, и вече са решили да построят свое собствено

предприятие. Интересът от страна на инвеститорите – чужди и български - не е спирал. Затова правим всичко възможно да създадем благоприятни условия за бизнеса, който да реализира своите проекти в икономически зони с готова инфраструктура

Така предприемачите могат да стартират своя бизнес по-бързо. В подкрепа на това ще кажа, че в края на миналата година направихме първа копка за изграждане на инфраструктурата (вода, ток, интернет и улици) на територията на индустриална зона „Загоре“. НКИЗ и община Стара Загора реализират съвместен проект върху 115 дка в югоизточната част на областния град. И вече има заявен инвеститорски интерес.

Продължава на стр. 2

Предстоящи събития

6 - 20 февруари

Уъркшоп „6 стъпки за по-добри резултати в бизнеса с недвижими имоти“

Дата: 6 февруари 2020, четвъртък

Час: 10:00 - 13:00

Място: Българска търговско-промишлена палата, Зала А, София, ул. „Искър“ 9

HR Industry 2020

Дата: 6 февруари 2020, четвъртък

Час: 10:00 - 18:00

Място: Интерпред - СТЦ София, Зала София, София

Събитие „Innovation Explorer 2020“

Дата: 20 февруари 2020, четвъртък

Час: 09:00 - 17:00

Място: SofiaEventCenter, София

Антоанета Барес, изп. директор на НКИЗ, пред агенция Фокус: Правим всичко възможно да създадем благоприятни условия за бизнеса

Продължава от стр. 1

- **Фокус:** Зоната ви в Бургас също се развива добре. Дори миналата година я разширихте.

- **Антоанета Барес:** Да, така е. Индустриален и логистичен парк Бургас е успешен проект – на НКИЗ и на общината. На 28 февруари 2019 г. Министерският съвет взе решение за апортиране на седем имота частна държавна собственост от Южна промишлена зона в нашето дружество. Апорта се наложи, тъй като съществуващите терени бяха изчерпани заради голямото търсене от страна на инвеститори. В Бургас най-големият ни инвеститор е „Сигматек“. Те изграждат производствен комплекс за ремонт и рециклиране на части и компоненти за самолетни двигатели, като тяхната инвестиция е над 50 милиона лева. Дейността на базата пък ще бъде свързана с услуги в турбостроенето като ремонт и нанасяне на специални покрития върху компоненти на самолетни двигатели. Предприятието използва и внедрява революционни проектни решения, позволяващи в България да се създаде съвременно производство с високо ниво „ноу-хау“, обединяващо в себе си високи технически знания и опит. Производствените помещения на „Сигматек“ вече са изградени.

- **Фокус:** Говорите за чужди фирми. Има ли български компании, които искат да направят свои бази в индустриалните зони на НКИЗ?

- **Антоанета Барес:** Едни от последните ни големи инвеститори в Икономическа зона София-Божурище са Зора и Айко. Инвестицията на Зора е за над 17 милиона лева и гарантирани 33 работни места. Както знаете Зора е българска фирма. Айко пък ще вложат близо 15 милиона лева пак в зоната ни в Божурище.

- **Фокус:** С какви инвеститори преговаряте в момента и какви бизнеси проявяват интерес към индустриалните зони в България?

- **Антоанета Барес:** Не мога да ви цитирам конкретни имена, тъй като все още преговаряме със съответните инвеститори. Но водим разговори с индийска компания, която иска да строи завод за хранителни добавки в Икономическа зона София-Божурище. Имаме проговори и с немска компания, която иска да построи център за обучение на кадри за работа със скелета. Освен това искат да направят и модерна логистична база. Друга фирма, немска, която вече има база в Божурище, се готви за втори проект. Става дума за разширение на дейността на дружеството и изграждане на ново архивохранилище. Пак за Божурище водим преговори с българска фирма, която има намерение да изгради производствена база в сферата на фармацевтична индустрия. Разговори има и с азербайджанци, които искат да произвеждат капки за очи.

- **Фокус:** Към зоната ви в Бургас има ли конкретен интерес?

- **Антоанета Барес:** Има заявен инвестиционен интерес от дружество „Имиглюко чек“. Те искат да направят високотехнологично предприятие за производство на тест ленти за глюкоза и глюкомери. За целта роденият в Египет собственик иска да купи 2 парцела в „Индустриален и логистичен парк – Бургас“. Производствената част на предприятието ще бъде изградена върху площ 5 дка. Размерът на предварително заявената инвестиция е 20 млн. лева, като плановите на собственика включват първо да разкрие около 20 работни места. Планираният срок за изграждане на производствените помещения е 24 месеца. В самия процес на проектиране той е пожелал да изгради и научно-развоен център към предприятието. За тази цел ще му бъдат необходими още 3.5 дка в индустриалната зона. Инвеститорът е бил в съседни държави – Румъния и Сърбия, оглеждал е и терени в София. След две посещения в морския град е избрал Бургас. Наличието на пристанище, летище с карго център и близостта на автомагистрала „Тракия“ са сред предимствата на морския град, посочени от него.

- **Фокус:** С кои общини работите за изграждане на нови индустриални зони?

- **Антоанета Барес:** За изграждане на нови индустриални зони се работи във Варна, Симитли, Ловеч, Горна Оряховица и други. По принцип във всички общини в България можем да правим ад хок проекти. Тоест ние съдействаме за намиране на инвеститори. Например през август подписахме меморандум за сътрудничество с община Сливен. Помагаме и на Враца, Стара Загора.

- **Фокус:** Как ще развивате проекта си FastTrackingSuccess през 2020 година?

- **Антоанета Барес:** Това е една инициатива, която стартира през 2017 г. по моя идея. Проектът е насочен към ускорено професионално изграждане на младите кадри на университети и професионални гимназии чрез осигуряване на постоянна заетост и стажове в чуждестранни компании в индустриалните зони на НКИЗ. Чрез тази програма се стремим да се справим с младежката безработица. И да създадем благоприятни условия за настоящи и нови инвеститори в държавните индустриални зони. Така се надявам да бъде преодоляно едно от най-сериозните предизвикателства пред инвестиционни проекти, а именно недостига на качествени специалисти.

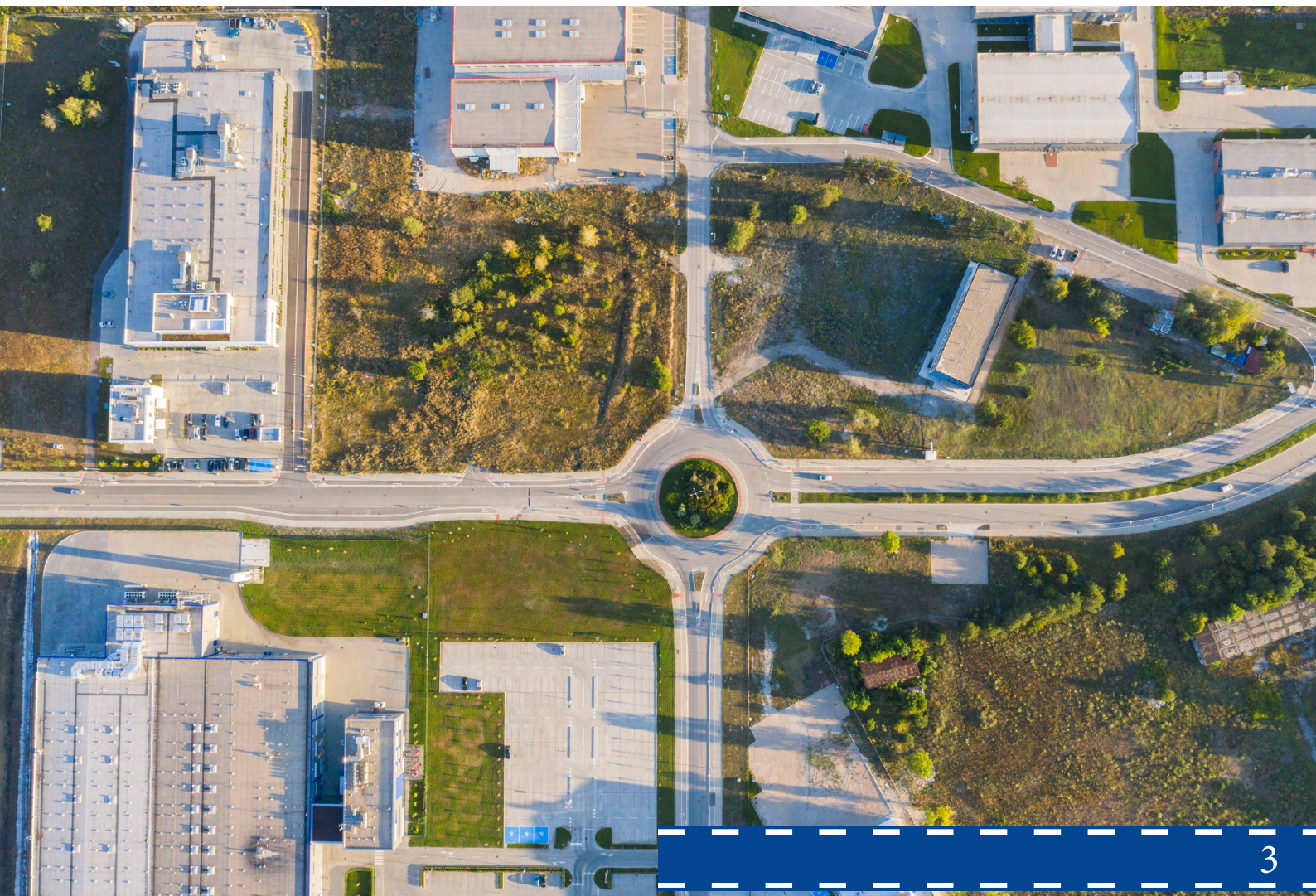
Продължава на стр. 3

Антоанета Барес, изп. директор на НКИЗ, пред агенция Фокус: Правим всичко възможно да създадем благоприятни условия за бизнеса

Продължава от стр. 2

През изминалата година над 100 висококвалифицирани млади специалисти са постъпили на постоянна работа в компании, които имат производства в зоните в Русе, Бургас и Божурище. Надяваме се и през 2020 г. тази тенденция да продължи. През февруари 2019 г. направихме кръгла маса на тема „Бизнес и образование – перспективи и предизвикателства“, на която присъстваха ректори и преподаватели от близо 10 висши учебни заведения и професионални гимназии, с които имаме сключен меморандум за сътрудничество. Тогава възникна идеята да организираме майсторски класове, в които мениджъри от водещи компании и инвеститори от нашите зони да изнасят лекции в университетите и професионалните училища, с които работим. Дълбокото ми убеждение е, че младите хора трябва да остават в България. И това не е непостижимо. Ето един добър

пример: фирма, която развива дейност в зоната ни в Русе от 2004 г., има доста сериозни връзки с Русенския университет. 12 студенти от него вече работят в дружеството. Тя работи и със студенти, които не са завършили. Дори има съвместно с тях завършени продукти, които предлага и продава. И които са изцяло конструирани от инженери от русенския университет. Например те са направили 80-тонен самоходен кран, който успешно се продава. В началото на 2019 г. годината имаха поръчки за 10 такива крана. Сигурна съм, че младите хора, които са конструирали крана никога няма да заминат за чужбина. Не случайно в края на миналата година инициативата „FastTracking-Success“ се класира в челната тройка в международния конкурс Европейски награди за насърчаване на предприемачеството 2019 г., организиран от Европейската комисия.



България беше във фокуса на инвеститорския интерес на Годишния форум на Euromoney за Централна и Източна Европа

„Стабилното ниво на фискалния резерв и основните цели на фискалната политика на страната ни да поддържа балансирана бюджетна позиция в средносрочен план позволяват провеждането на политика по управление на държавния дълг с приоритет устойчивостта на дълга“.

Това заяви заместник-министърът на финансите Маринела Петрова в индивидуално интервю в ключовия откриващ панел на годишния форум на Euromoney за Централна и Източна Европа, посветен на макроикономическите перспективи на региона и на отделните държави в него. България, заедно с три други страни от региона, беше във фокуса на инвеститорския интерес по време на събитието, в което бяха регистрирани над 1200 участника от 50 страни. Пред аудиторията във Виена, Австрия тя посочи, че българската емисионна политика през 2020 г. ще бъде фокусирана върху плавно увеличаване на относителния дял на вътрешния дълг и намаляване на дела на външното финансиране, като очакванията са съотношението на държавния дълг към БВП да продължи да намалява.

Заместник-министър Петрова допълни, че емисиите на международните капиталови пазари ще продължат

да бъдат обект на анализ и база за сравнение от както по отношение на ценовите равнища, така и в качеството им на източник на алтернативно на вътрешния пазар или допълващо финансиране.

В рамките на форума Маринела Петрова участва и в кръгла маса на тема: „InvestinBulgaria – ExpandinEurope, организирана от Българската банка за развитие. По време на дискусиите бяха засегнати темите за финансиране и споделяне на ускорения растеж на българската икономика, адресиране на предизвикателствата за по-бърз растеж и интеграция в региона, приоритетите за развитие на устойчиви финанси и подготовката на България за присъединяване към Валутно-курсния обменен механизъм 2 (ERM 2). Във връзка с националната цел на страната ни за пълноправна европейска интеграция, заместник-министърът на финансите представи напредъка по мерките от Плана за действие, който България изпълнява в отговор на намеренията си за присъединяване към ERM 2 и Банковия съюз. „На този етап сме изпълнили всички поети ангажименти и очакванията ни са до края на първата половина на годината да получим решение“, отбеляза тя.

ЕК представи икономическите и финансовите аспекти на Европейския зелен пакт

Европейската комисия представи икономическите и финансовите аспекти на Европейския зелен пакт - Плана за инвестиции на Европейския зелен пакт. По време на дебата министрите подчертаха важността му и своята готовност да разгледат приоритетно конкретните действия, които следва да бъдат предложени от Комисия през следващите месеци.

Европейският зелен пакт е пакет от мерки, насочени към осигуряване на европейски възможности за бизнеса и гражданите да се възползват от прехода на ЕС към климатична неутралност. Мерките ще трансформират икономиката на ЕС, като засягат области от енергетиката и транспорта, както и различни сектори от промишлеността и селското стопанство.

На 14 януари 2020 г. Комисията представи Инвестиционния план за устойчива Европа, който има за цел да покрие допълнителните нужди от финансиране. Планът предвижда да мобилизира инвестиции поне от 1 трилион евро през следващото десетилетие. Комисията предлага това да се постигне чрез създаването на „Фонд за справедлив преход“,

както и привличане на частно финансиране чрез използване на гаранции по програмата InvestEU. Планът предвижда и по-голяма роля на групата на ЕИБ при финансирането устойчиви проекти.

В допълнение Комисията предлага Механизъм за справедлив преход, който също попада в обхвата на Инвестиционния план за устойчива Европа. Целта на този механизъм е да подкрепи гражданите и регионите, които са най-засегнати от зеления преход и по този начин да гарантира, че преходът се осъществява по социално справедлив и приобщаващ начин.

Той ще се състои от три стълба:

- фонд за справедлив преход
- специална схема за справедлив преход по InvestEU
- нов инструмент за заем в публичния сектор за допълнителни инвестиции, които да бъдат привлечени от ЕИБ.

Чуждите инвестиции в България нарастват до 1 милиард евро в края на 2019

Преките чуждестранни инвестиции в България достигат 989 млн. евро в периода януари - ноември 2019 година. Това показват предварителните данни на БНБ за платежния баланс на страната.

За сравнение, през същия период на предходната година сумата е 522 млн. евро. Разликата идва от значителен приток на капитали под формата на дългови инструменти – заеми, предоставени от компаниите майки в чужбина на българските им дъщерни дружества.

Най-големите нетни преки инвестиции в България



през първите единадесет месеца на 2019 година идват от Нидерландия (за 432,1 млн. евро), следвана от Германия (231,8 млн. евро) и Обединеното кралство (192,7 млн. евро).

Търговското салдо на нашата страна през ноември 2019 година е положително и в размерна 61,9 млн. евро при дефицит от 166,5 млн. евро през същия месец година по-рано.

Износът на стоки нараства с 83,5 млн. евро (увеличение с 3,3%) до 2,5899 млрд. евро, докато вносът намалява със 144,8 млн. евро (спад с 5,4%), достигайки 2,528 млрд. евро.

Източник: Gradat.bg

Идея: Улесняват данъчното приключване, фирмите ще се отчитат само пред НАП

Данъчното приключване на фирмите ще бъде олекотено вероятно още от следващата година. Бизнесът и данъчните са се договорили компаниите да се отчитат само пред националната приходна агенция в срок до края на юни, а статистическият институт и Търговският регистър ще получават от данъчните по електронен път попълнените вече годишни отчети за дейността си.

Предложението е направено от големите работодателски организации във връзка с изработването на единна входна точка за подаване на годишни финансови отчети, коментира пред „Монитор“ изпълнителният директор на Асоциацията на индустриалния капитал в България Добрин Иванов.

Искането всъщност е старо предложение на бизнеса още от 2015 г. И в тази връзка беше направена работна група в Държавна агенция „Електронно управление“, която излезе с концепция за създаването на единната входна точка. Фирмата ще трябва еднократно да подаде годишни отчети за дейността си и информацията ще се използва от трите държавни институции във вида, в който е подадена. Така ще може да се правят справки и ще бъдат ограничени възможностите за грешки. Тук идва и

затруднението, че ако останат сегашните срокове, както са в момента, бизнесът ще бъде принуден да изготви финансовите отчети до 31 март, да ги подаде, както и да свика общото събрание на съдружниците или на акционерите, които да ги приемат. Всичко това трябва да се случи до края на март, което е невъзможно, смята шефът на АИКБ.

По-реалистично е срокът от 31 март, който е до момента, да бъде изместен и да бъде приравнен на срока за Търговския регистър който е 30 юни. Пред „Монитор“ от приходната агенция неофициално коментираха, че ако срокът бъде изместен, то вероятно подаването на финансовите отчети ще започне от 1 март. До момента също има възможност за коригиране на декларация до 30 септември, но ако срокът бъде удължен, то тази възможност ще отпадне. И така това, което ще бъде подадено, ще бъде окончателно. Обсъжда се промените да влязат в сила още догодина.

Източник: Actualno.com

В България 62% от работодателите изпитват недостиг на кадри

Недостигът на кадри в световен мащаб почти се е удвоил през последните десет години. Това показва последното проучване на ManpowerGroup. “Да се справим с липсата на умения: какво искат служителите”. Общо 54% от компаниите отчитат липса на работници с необходимите умения през 2019 г. спрямо едва 30% през 2009 г.

Макар резултатите в България да се подобряват леко спрямо 2018 г., когато недостигът достигаше 68%, данните за миналата година показват, че 62% от работодателите изпитват трудности да попълнят свободните позиции.

Според изследването на ManpowerGroup най-дефицитните кадри в България са строителите. Веднага след тях се нареждат квалифицираните работници като електротехници, оксигенисти и механици, както и всякакви специалности инженери (химически, електро-, строителни, машинни). Трудно се намират хора, които да работят в сферата на туризма и здравеопазването и оператори в производството. Сред дефицитните кадри са също специалистите в продажбите и маркетинга, както и офис служителите.

Какво искат служителите

Пет са основните нужди и желания на служителите в световен мащаб, които определят дали те ще приемат дадена работа, както и дали ще се задържат на нея, показва изследването.

Без изненада заплащането остава основният фактор за привличане и задържане на всички служители под 65 години. В същото време обаче за все повече хора важно значение имат и допълнителните придобивки. На второ място сред приоритетите за служителите от всяка възраст, пол и географски регион са гъвкавостта и контролът над времето.

Персонализираният подход към кариерното развитие, който се базира на конкретни данни и оценка на силните им страни и потенциала им, също е сред ключовите фактори. Според проучването на ManpowerGroup 81% от служителите, които са преминали атестация, са по-удовлетворени от работата си.

Хората търсят също предизвикателна работа и възможности да се развиват. За тях е важно работата да предлага разнообразие, което разширява опита им и им помага да изградят нови познания и умения.

Не на последно място сред основните фактора са целта, брандът и репутацията. Служителите искат да се гордеят с

това, което правят, и с организацията, за която работят.

Приоритети по възраст

Макар че за всички служители задължителни условия са доброто заплащане, гъвкавото работно време и предизвикателната работа, съществуват различни допълнителни механизми, които могат да ги мотивират. Според проучването желанията им варират според географското местоположение, пола и етапа, на който се намират в своята кариера.

Т.нар. поколение Z (18-24 години) например като цяло е амбициозно, гладно за пари и кариерно развитие, но жените и мъжете имат различни желания. За жените заплащането е двойно по-важно от следващия им приоритет - придобиването на умения, докато за мъжете уменията и кариерата са почти толкова важни, колкото заплатата.

Милениалите (25-34 години) от своя страна искат гъвкавост и предизвикателна работа, като гъвкавостта е особено важна за жените.

Хората от поколението X (35-54 години) пък търсят баланс. За мъжете гъвкавостта е толкова важна, колкото за жените, като те искат да имат възможност да работят дистанционно, да използват отпуска си по бащинство и да имат плаващи начало и край на работния ден.

Бумърите (55-64 години и над 65 години) се мотивират от заплащането, предизвикателната работа и гъвкавостта, въпреки че най-големият приоритет за тях са ръководството и екипът.

Източник: Capital.bg



Уважаеми дами и господа,

От 25 май 2018 г. влезе в сила Общият регламент за защита на личните данни (GDPR) - Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година.

В тази връзка се обръщаме към Вас, уведомяваме Ви и искаме Вашето изрично съгласие да продължим да изпращаме имейли с информация за дейността на „Национална компания индустриални зони“ ЕАД, свързана с бюлетини, новини, прессъобщения, покани за предстоящи събития, информационни материали, справки и други релевантни съобщения.

Ако имате въпроси и предложения, не се колебайте да ни ги споделите, а ние ще използваме тази информация, за подобряване на комуникацията с Вас, така че да отговаря максимално на очакванията на двете страни.

Ако желаете, може да се откажете от абонамента по всяко време. Достатъчно е просто да ни изпратите e-mail с Тема/Subject - ОТКАЗ от имейл адреса Ви, който искате да бъде премахнат от базата ни данни.