

БРОЙ 17, МЕСЕЦ ФЕВРУАРИ 2019

БИЗНЕС И ОБРАЗОВАНИЕ СИ ПОДАДОХА РЪКА НА КРЪГЛА МАСА, ОРГАНИЗИРАНА ОТ НКИЗ

Трябва да бъдем по-гъвкави, да се интересуваме от иновации, от възможности за по-креативни начини на обучение, от това какви кадри търси бизнесът. Това каза изпълнителният директор на „Национална компания индустриални зони“ ЕАД Антоанета Барес, която организира кръгла маса на тема „Бизнес и образование - перспективи и предизвикателства“ на 6 февруари в Бизнес салона на хотел „Кристал Палас“. На нея присъстваха ректори, заместник-ректори и преподаватели от 10 университета и професионални гимназии, с които НКИЗ има подписани меморандуми за сътрудничество, както и инвеститори от

индустриалните зони на компанията. На кръглата маса взе участие и заместник-министърът на икономиката Лилия Иванова.

Дискусията „Бизнес и образование - перспективи и предизвикателства“ е иницирана с цел да се осъществи обратна връзка между университетите и бизнеса, отбеляза Антоанета Барес

„Те трябва да работят заедно, в една и съща посока. За да може бизнесът да знае какви кадри обучават университетите. А университетите да сверяват часовника си какво търси бизнесът, как си представя кадрите и какви кадри търси“, заяви тя. „Изпълняваме функциите си, осигуряваме местоположението, инфраструктура за проектите. Искаме да дадем възможност на инвеститорите да намерят добри кадри“, посочи Антоанета Барес. И допълни, че партньорството с университетите е важен елемент от работата на „Национална компания индустриални зони“. „Едно от предизвикателствата не само у нас, но и в цяла Европа е търсенето на квалифицирана работна ръка. НКИЗ е създадена от правителството като инструмент за привличане на инвестиции в България. Затова присъствието на инвеститорите на тази кръгла маса е предизвикателство и доказателство колко добре работим ние и как се справяме“, категорична беше Антоанета Барес.

Продължава на стр. 2

Държавните индустриални зони за първа година на печалба от дейността си

„Национална компания индустриални зони“ ЕАД (НКИЗ) за първа година през 2018 е на печалба от дейността си. Досега компанията е била на печалба само в първите години от създаването си - от лихви от апортираните парични средства, държани в банки.

За последните 10 години дружеството има реални инвестиции за около 552 млн. лв. и над 2300 работни места.

В момента тежат интензивни преговори с близо 20 потенциални инвеститори – инвестиционни проекти за над 160 млн. лева и откриване на повече от 1000 нови работни места.

Предстоящи събития

14-26 февруари

Конференция „14-а Национална конференция по е-Здравеопазване“

Дата: 14 февруари 2019, четвъртък

Час: 08:30 - 16:30

Място: София Хотел Балкан, зала Средец

Dentsu Digital Camp 2019

Дата: 14 февруари 2019, четвъртък

Час: 09:00 - 17:00

Място: Sofia Event Center, София, бул. Черни връх 100

Конференция „Sofia CyberSec 2019“

Дата: 14 февруари 2019, четвъртък

Час: 09:00 - 18:00

Място: Sofia Tech Park, София

Форум „MySuccess in Retail #4.0 – готови ли сте за бъдещето на търговията?“

Дата: 26 февруари 2019, вторник

Час: 09:00 - 16:00

Място: ИНТЕРПРЕД - СТЦ София, Зала София, София

БИЗНЕС И ОБРАЗОВАНИЕ СИ ПОДАДОХА РЪКА НА КРЪГЛА МАСА, ОРГАНИЗИРАНА ОТ НКИЗ

Продължава от стр. 1



Министерството на икономиката изготвя Наредба за създаване и поддържане на информационна база данни на работодателите, които отговарят на изискванията за осъществяване на обучение чрез работа. Това стана ясно от изказването на заместник-министъра на икономиката Лилия Иванова при откриването на кръглата маса „Бизнес и образование – перспективи и предизвикателства“.

Икономическият заместник-министър уточни, че с Наредбата ще се определят условията и реда за включване на предприятие в информационната база данни и обстоятелствата, които подлежат на вписване. „Включването на работодатели в информационната база данни ще бъде доброволно и няма да се изисква държавна такса от страна на работодателите“, поясни тя. Информационната база данни ще бъде публично достъпна.

Според ректора на УНСС проф. Стати Статов младите хора отиват да учат в чужбина по много причини, но не защото образованието ни е лошо, а защото не виждат перспектива за развитието си в България.

Според проф. Статов, ректор на УНСС, възможните решения на проблема с недостига на кадри е държавната поръчка за прием на студенти

„Какво значи държавна поръчка? Някакъв брой студенти, които се приемат на калпак. Нека държавата седне най-после да си направи поръчката за кадрите, които на нея ще й трябват.“

Ако студентите сключват договори с държавата, това ще им даде сигурност, че имат гарантирана реализация тук.

Гарантирам, че много хора ще останат в България заради тази сигурност. Да не унижаваме студента, приет държавна поръчка, да плаща 200 лева семестър и 30 лева общезитие, а държавата да му ги плати. Да му отпусне стипендия и той да подпише договор, че ще работи 5 години в България. Това много му харесва на бизнеса, но пропуска втората част - да дойде да се договорим“, коментира още ректорът на УНСС. В ръководения от него университет работи Междууниверситетски център за кариерно развитие, в който бизнесът може да направи заявки за кадрите, които търси.

„При нас взаимодействието бизнес – образование се практикува отдавна“, каза ректорът на МГУ и председател на Съвета на ректорите на висшите училища в България проф. д-р Любен Тотев

И допълни, че ВТУ уточнява с Минно-геоложката камара от какви кадри се нуждаят предварително. „Те участват отчасти в учебния процес. Сверяваме си непрекъснато часовника“, допълни проф. Тотев.

Според доц. д-р Георги Вълчев, заместник-ректор СУ „Св. Климент Охридски“, профилираните специалисти, които бизнесът очаква да намери, излизат през магистърските програми. „Софийският университет трайно се опитва да води диалог с бизнеса, да бъде средище на формулиране на проблема за кадрите и на търсене на решения за него.“

Продължава на стр. 3

БИЗНЕС И ОБРАЗОВАНИЕ СИ ПОДАДОХА РЪКА НА КРЪГЛА МАСА, ОРГАНИЗИРАНА ОТ НКИЗ

Продължава от стр. 2

Би трябвало да търсим по-голямо сътрудничество с бизнеса в областта на магистърските програми, коментира доц. д-р Георги Вълчев, зам.-ректор на СУ

Именно там може да се задълбочи практическото коопериране университети-бизнес, смята той.

„Ние се опитваме да поставяме контактите си с бизнеса на дългосрочна основа. Тогава и двете страни са доволни. Но се сблъскваме с принципа да се работи на парче – имат нужда от двама човека, търсят двама. Така не става. Затова работим с компании във финансовия сектор в продължение на 15-20 години“, каза доц. д-р Иван Марчевски, ректор на Стопанска академия – Свищов. Той отбеляза, че за университетите ще бъде полезно бизнесът да им каже какво иска „Когато знаем какво се търси, полагаме усилия да следим добрите си студенти и да предложим на партньорите си кадри“, посочи той. „За нас е важно да работим на пазара на продължаващото обучение. Човек се учи цял живот. Искаме да бъдем полезни на бизнес партньорите си и като обучаваме техни кадри“, каза още ректорът на Стопанската академия. „Трябва да опитаме да си бъдем максимално полезни. От нас се очаква повече, отколкото бизнесът може да даде“, каза ректорът на Стопанска академия- Свищов.

Бизнесът очаква добри кадри, но какво може той да даде“, отбеляза доц. д-р Иван Марчевски, ректор на Стопанската академия в Свищов

Той обясни, че част от бизнеса иска студенти, завършили конкретна специалност, които могат да започнат да работят на определена позиция на третия ден, а други искат студенти с меки компетенции. „Бизнесът казва, че не подготвяме студентите добре. Как да ги научим да реагират на реални бизнес-проблеми, като нямаме допир с бизнеса“, попита ректорът на академията. Според него бизнесът често казва, че университетите не подготвят добре студентите и затова те не познават реалните проблеми. „Извинете, как да ги научат на реалните бизнес проблеми преподавателите, когато при проблеми в една организация тя търси фирма-консултант, а не се обръща към академичните среди“, допълни ректорът на Стопанската академия в Свищов.

Проф. д-р Николай Георгиев, заместник-ректор на ВТУ „Тодор Каблешков“ отбеляза, че техният ВУЗ има изключително добри връзки с бизнеса

и на „Метрополитен“ например са наши кадри. Успяваме да постигнем тези резултати и благодарение на силно развития си Център за кариерно развитие, който почти всеки ден е посещаван от компании, които търсят да наемат наши студенти“, каза в представянето на университета на кръглата маса проф. Николай Георгиев.

Изпълнителният директор на НКИЗ Антоанета Барес поиска да чуе и мнението на инвеститорите от индустриалните зони

„Контактите ми с кандидати за работа показват, че ориентацията на младите хора трябва да става по-рано, още в професионалните гимназии.

По време на кандидат-студентските кампании е малко късно. Нашата компания има производствена база и развоен център, за които са нужни както инженери със специфични компетенции, така и по-ниско квалифицирани кадри“, каза по време на дискусиата Станка Стоянова, мениджър на отдел „Човешки ресурси“ на „Бер-ХеллаТермоконтрол“, първият инвеститор в Икономическа зона София – Божурище. Г-жа Стоянова отбеляза, че нейната компанията работи в тясно сътрудничество с Русенски университет и някои техникуми. „Участваме в техните стажове и така срещаме директно студенти. Учениците от горен курс също идват в завода, могат да видят реалното производство и така да направят своя избор на професия“, разказа мениджърът на отдел „Човешки ресурси“ на „Бер-ХеллаТермоконтрол“.

Проф. Пламен Даскалов, заместник-ректор на Русенски университет „Ангел Кънчев“ сподели, че техният ВУЗ е многопрофилен с над 50 специалности

Учебното заведение покрива с кадри голяма част от Северна България и поречието на река Дунав с трите си филиала и развива много добри практики. Проф. Даскалов подкрепи доц. д-р Георги Вълчев от Софийския университет, че не трябва да се залита към тясна специализация и трябва да се набляга на продължаващото обучение. В Русенския университет има център за продължаващо обучение, в който на година минават около 6 000 курсисти.

Техническият университет в София обучава 2100 бакалаври, 800-1000 магистри. Със следдипломна квалификация излизат над 2000 човека на година.

Продължава на стр. 4

БИЗНЕС И ОБРАЗОВАНИЕ СИ ПОДАДОХА РЪКА НА КРЪГЛА МАСА, ОРГАНИЗИРАНА ОТ НКИЗ

Продължава от стр. 3



„Имаме много тясна връзка с индустрията. Смятам, че индустрията е в нас и ние сме в индустрията“, категоричен бе проф. Любомир Димитров, заместник-ректор на ТУ

И допълни, че хората от индустрията влагат пари в лаборатории, дават пари за стипендии, взимат студентите на стаж. Според него почти всички студенти в трети курс работят. „Аз съм бил в над 90% от индустриалните предприятия в България. Според мен трябва да се обърнем към по-големите проблеми, които можем заедно да решим на тази кръгла маса като преподаватели и бизнес. Да кажем честно – заплащането и в университетите, и в индустрията е много зле.

Преподавателите в университетите получават между 700-800 лева, професорските заплати не са много по-високи – те са около 1000 лева. Всички страни около нас са с двойно заплащане – Косово, Македония, Сърбия. Какви асистенти да задържим? Много чужди студенти ни питат къде сте? И ни казват: вие сте невидими! Не сме конкурентно способни, не сме видими. Българската индустрия пък основно се базира на ниската работна заплата.

Идете в някои предприятия да видите с какви печалби работят! Те са толкова малки, че не мога да си позволяят по-големи, камо ли да дават на университетите“, отбеляза заместник-ректорът на ТУ-София. Според него това е един глобален проблем на българската индустрия. И затова бизнес и образование се върти в един омагьосан кръг.

Ректорът на Варненския свободен университет „Черноризец Храбър“ проф. Петър Христов отбеляза, че работят активно в индустриалните зони да се отворят центрове за трансфер на технологии

Научните открития имат място в бизнеса, както и внедряването на новости, отбеляза той. „Връзките с бизнеса са много важни за студентите. Тези студенти, които са минали през бизнеса, се изпъхват с енергия, мотивацията им е много по-голяма. Занас е изключително важно да бъдем колкото се може по-близо до бизнеса“, категоричен беше проф. Петър Христов.

Изпълнителният директор на НКИЗ Антоанета Барес предложи по време на кръглата маса „Бизнес и образование - перспективи и предизвикателства“ да се дискутира темата за това каква трябва да е връзката между бизнеса, научните изследвания и иновациите.

Според Ивайло Димитров, изпълнителен директор на „Мултивак“ с тази кръгла маса се е поставило началото на една хубава традиция за решаване на проблемите с намирането на кадри за бизнеса. „Аз съм учил в България, но съм пътувал много по света. Като български мениджър ме интересува бъдещето на България и нашите деца. Но нека помислим в какво се превърна България в последните години. В „Мултивак“ имаме много добри условия, придобивки за служителите ни – като фитнес например.

Продължава на стр. 5

БИЗНЕС И ОБРАЗОВАНИЕ СИ ПОДАДОХА РЪКА НА КРЪГЛА МАСА, ОРГАНИЗИРАНА ОТ НК ИЗ

Продължава от стр. 4

Но е факт, че децата ни отиват в чужбина. Ние раждаме, образоваме и възпитаваме емигранти в последните 30 години. Ние водим деца в нашите компании още докато са ученици“, отбеляза той. И сподели, че някои университети и училища не са в крак с времето. „В тях има специалности, които са непроизносими, в часовете децата си играят на смартфоните, не обръщат внимание на учителите“, разказа той.

„Поставихте една много интересна дискусия от НК ИЗ, отбеляза Димитър Димитров, управител на русенското предприятие СЛ Индъстрис

„Ние като компания сме в зоните в Русе от 2004 г. И смея да твърдя, че имаме доста сериозни връзки с Русенския университет и можем да се похвалим с доста интересни, важни достижения. Имаме завършени продукти, които предлагаме и продаваме. И които са изцяло конструирани от инженери от русенския университет. В тях вече се кълна“, сподели Димитър Димитров. „Ако някой иска да види 80 тонен кран, самоходен, може да заповяда. В момента правим изпитания и до 20 дена този кран ще замине при своя собственик, който го е поръчал. Вече имаме поръчка за 10 такива за следващата година. Всеки бизнес, ако може малко да се замogne, си го мечтае това нещо - да прави завършени продукти“, каза управителят на русенското предприятие. Той е сигурен, че хората, които са конструирали този кран никога няма да напуснат страната ни. „Нека бизнесът да помисли за това – как да направи така, че хората, работниците, да са доволни. Димитър Димитров отбеляза, че 12 студенти от Русенски университет са работници в неговата компания. И си харесват работата и искат да продължат да я работят.

Д-р Христо Чукурлиев, директор на Централна университетска администрация в НБУ сподели, че през 2019 г. при тях ще завършат общо 2052 студенти в 53 бакалавърски програми

Най-голям брой завършващи млади хора има специалността „Графичен дизайн“ – 181 човека, следвана от „Управление на бизнеса и предприемачество, дистанционно обучение – 156 човека и 141 човека редовно обучение. А „Информатика“ ще завършат 137 човека. В магистърските програми тази година се очаква да се дипломират 225 студенти от общо 36 магистърски програми. Сред тях най-много студенти ще излязат от специалността „Бизнес администрация“, дистанционно обучение – 28 човека, и „Клинична психология“ – 18 човека. През 2019 година

магистърски програми по „Право“ и „Архитектура“ ще завършат съответно 342 и 55 студенти. „Когато бизнесът ни потърси и знае какво иска, той намира начин да го постигне“, каза д-р Христо Чукурлиев. И допълни, че проблемите с намирането на кадри са многостранни. „Това, което си мисля, че те са свързани с регулациите на бизнеса и университетите. Надявам се, че промените в закона за висшето образование ще ги регулира. Колеги от бизнеса, имате ли представа какво коства на един университет да открие нова специалност – защото всички говорим за иновации. Въпросът е риторичен, защото е изключително трудно“, заключи д-р Чукурлиев.

Проф. д-р Боянка Желязова, зам.-ректор на Лесотехническия университет беше категорична, че вратите им са широко отворени за кандидат-студенти и студенти

Тя отбеляза, че Лесотехническият университет обучава специалисти в трите степени – бакалавър, магистър и доктор по специалностите „Горско стопанство“, „Технология на дървесината“, „Инженерен дизайн на мебели“, „Екология и опазване на околната среда“, „Агрономство“, „Растителна защита“, „Стопанско управление“ и „Алтернативен туризъм“. Магистри и доктори могат да попият знания в специалностите „Ветеринарна медицина“ и „Ландшафтна архитектура“.

Инж. Радка Русева, заместник-директор по производствената дейност на Професионалната гимназия по транспорт и енергетика „Хенри Форд“ отбеляза, че кръглата маса върви в правилна посока.

„Така наречените предизвикателства действително стоят както на входа на университетите, така и на входа на средните училища. Като професионална гимназия, ние се конкурираме с езиковите гимназии. Нашите специалности са насочени към транспорта и енергетиката. В момента, в който на нашите ученици им стане трудно, те много лесно се прехвърлят в една обикновена гимназия. Родителите са склонни на такива компромиси и дотам приключва нашата мотивация. Системата за кандидатстване след 7 клас е така направена, че ние нямаме допир до родителите. Представителите на бизнеса винаги са ни подкрепяли и като база и като отношение към учениците“, каза инж. Русева.

Продължава на стр. 6

БИЗНЕС И ОБРАЗОВАНИЕ СИ ПОДАДОХА РЪКА НА КРЪГЛА МАСА, ОРГАНИЗИРАНА ОТ НКИЗ

Продължава от стр. 5

Трябва да се работи за имиджа на професиите и то преди децата да стигнат 7 клас, каза инж. Радка Русева, зам.-директор на ПГТЕ „Хенри Форд“

Според нея трябва да се наблегне много на професионалното ориентиране. „Ние създаваме нови специалности по искане на бизнеса- например специалността „Газова техника“, „Възобновяеми източници“, „Автомобилна мехатроника“. Това, което ние правим в 12 клас, втория срок още изнасяме учениците на реални работни места. Това е възможно стига бизнеса да е съгласен да приеме ученици. Аз казвам на работодателите: аз мога да ви доведа учениците, вие решавате как да ги задържите“, допълни г-жа Русева от гимназия „Хенри Форд“. „Специално в нашата дейност нещата са доста предизвикателни, защото Юск оперира в сферата на търговията. А от миналата година имаме вече и изцяло нова допълнителна дейност в България- логистиката в лицето на нов логистичен център, опериращ в Индустиална зона Божурище. Възможността да си партнираме с ВУЗ-овете е важна възможност за нас“, отбеляза Мая Петрова, човешки ресурси на Юск - България, най-големият инвеститор в Икономическа зона София-Божурище. „Ние сме отворени за такива партньорства – участие в кариерни форуми, участия в такива кръгли маси, нови инициативи, отворени класове. Може да има дни на отворените врати за да видят студентите и учениците реално как функционира един бизнес, да видят как се случват процесите в него, да видят едни технологии на изключително високо ниво, както е при нас. Мисля, че това може не само да им даде по-добра представа, но и да запали техния интерес да се присъединят към бизнеса и да се учат от него“ каза Мая Петрова.

„Вратите ни ще бъдат отворени. Ние ще инициираме различни практики с университетите, а защо не и със средните и професионални училища“, допълни Мая Петрова от Юск – България

Изпълнителният директор на НКИЗ Антоанета Барес попита представителите на бизнеса и университетите какво мислят за майсторските класове. Доц. Д-р Георги Вълчев от Софийския университет отбеляза, че трябва да се привлича интереса на студентите за последващ избор на



специализация. Инж. Пламен Даскалов от Русенски университет „Ангел Кънчев“ отбеляза, че има добри инициативи от бизнеса и университетите.

„Като цяло не е канализирано професионалното обучение. Ясно е, че се върви към дуално обучение – трябва да има обучители във фирмите, трябва да има обучители в професионалните гимназии. Един инженер, който е добър във фирмата, не значи, че е добър учител. Той трябва да има педагогическа подготовка. Не да е учител, но трябва да изкара някакъв краткосрочен курс по методика на преподаване. И в професионалните гимназии, и в университетите. Къде ще стане това? Къде да се квалифицират преподавателите? Трябва това да стане в университетите – в центровете за продължаващо обучение. Това обаче трябва да се регламентира по някакъв начин, трябва да има нормативна уредба, която да задължава фирмите да си подготвят менторите“, отбеляза инж. Пламен Даскалов.

„Поемам ангажимента да помислим за програма за майсторски класове, след като бяха приети като идея, с инвеститори от нашите зони“, отбеляза Антоанета Барес

„Да бъдат със стегната програма и да представят бизнеса в най-добрата светлина“, допълнително в края на кръглата маса. „Децата трябва да се мотивират да продължат да учат, да изберат магистратура, която ще им бъде полезна и да останат да учат и работят в България“, каза Антоанета Барес. На финала на кръглата маса „Бизнес и образование - перспективи и предизвикателства“ изпълнителният директор на „Национална компания индустриални зони“ ЕАД изтъкна, че с тази инициатива е искала да положи началото на срещи, които да бъдат полезни за двете страни - и за бизнеса, и за университетите.

„Трябва да направим така, че децата ни, които учат в чужбина, да се върнат да работят в България, да се говори за иновации в образованието, за бизнес-продукт с висока добавена стойност“, заключи тя.

НКИЗ беше представена пред организацията на индустриалните зони на Египет



„Национална компания индустриални зони“ участва в Първата сесия на българо-египетската междуправителствена смесена комисия за икономическо сътрудничество, която се проведе в София. По време на официалната част на двустранния бизнес форум дейността на държавното дружество за развитие и управление на индустриалните зони беше представено с видеофилм.

Беше проведена среща с представителя на IDA (Организация за индустриално развитие), на която бяха обсъдени възможностите за сътрудничество между египетската организация на местните индустриални и свободни зони и НКИЗ. Египетската организация разполага с 127 зони, като има план те да бъдат развити до 2030 год. Зоните са държавни и IDA наблюдава процеса на изграждане и контролира дейностите. Има обособени зони за определени сектори на икономиката, както и смесени зони.

По време на бизнес форума НКИЗ беше представена и на представителя на Икономическа зона Суецки канал (The Suez canal Economic Zone). SCZone обхваща територия от 461 кв. км и се състои от две интегрирани зони, две зони за развитие и четири пристанища.

В приетия на сесията протокол беше записано, че Икономическа зона Суецки канал и НКИЗ имат желание да си сътрудничат в областта на изграждането и управлението на индустриални зони.

Председател на българската част на смесената българо-египетска комисия беше министърът на земеделието, храните и горите Румен Порожанов, а на египетската - д-р Сахар Наср, министър на инвестициите и международното сътрудничество на Египет. Двамата подписаха протокол за първата сесия на смесената комисия. „Смятам, че смесената комисия за икономическо сътрудничество е важна платформа и инструмент за развитие и разширяване на сътрудничеството между България и Египет във всички области“, заяви министърът на земеделието.

Според министърът на инвестиции на Египет, най-перспективни области на двустранното икономическо сътрудничество на настоящия етап са енергетиката, транспортът, комуникациите, хранителната промишленост, селското стопанство и туризмът.

Министър Караниколов: Развитието на нови индустриални зони е много важен аспект за привличането на инвестиции

„Развитието на вече съществуващите индустриални зони и създаването на нови е много важен аспект за успешното насърчаване и привличане на инвестиции. България може да предложи макроикономическа и политическа стабилност, което е от първостепенно значение за всяка инвестиция“.

Това каза министърът на икономиката Емил Караниколов по време на среща с министъра на инвестициите и международното сътрудничество на Египет Н. Пр. д-р Сахар Наср. Той подчерта, че през последната една година е налице изключително активизиране на двустранните ни отношения и се надява, че всичко това ще доведе и до стартиране на конкретни проекти. Като най-бързо развиващи се сектори на българската икономика икономическият министър посочи информационните и комуникационни технологии, както и технологичните паркове. „Уверен съм, че ще постигнем и нарастване на двустранната търговия, чието равнище не отговаря на възможностите на България и Египет“, допълни той.

Според него България би могла да изнася за Египет продукти на хранително-вкусовата промишленост, селскостопански продукти, електрическа и електронна апаратура, строителни материали и др.

Двете страни се обединиха в мненията си за организиране на съвместен бизнес съвет в най-кратки срокове, чрез който фирми от двете страни ще имат възможност да се запознаят със съществуващия потенциал в различни икономически сектори.

Министър Караниколов заяви, че той и екипът му се стремят да поддържат интензивен диалог с традиционните партньори на България в Близкия изток и Северна Африка. „Надяваме се с конструктивни разговори и срещи да допринесем страната ни да развива пълноценни и взаимноизгодни отношения с Египет във всички области от взаимен интерес - икономика, енергетика, земеделие, туризъм, култура, образование“, каза министър Караниколов.



Уважаеми дами и господа,

От 25 май 2018 г. влезе в сила Общият регламент за защита на личните данни (GDPR) - Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година.

В тази връзка се обръщаме към Вас, уведомяваме Ви и искаме Вашето изрично съгласие да продължим да изпращаме имейли с информация за дейността на „Национална компания индустриални зони“ ЕАД, свързана с бюлетини, новини, прессъобщения, покани за предстоящи събития, информационни материали, справки и други релевантни съобщения.

Ако имате въпроси и предложения, не се колебайте да ни ги споделите, а ние ще използваме тази информация, за подобряване на комуникацията с Вас, така че да отговаря максимално на очакванията на двете страни.

Ако желаете, може да се откажете от абонамента по всяко време. Достатъчно е просто да ни изпратите e-mail с Тема/Subject - ОТКАЗ от имейл адреса Ви, който искате да бъде премахнат от базата ни данни.